

IPOTESI DI ACCORDO PER L'ARMONIZZAZIONE DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE IN COMANDO, DISTACCO O FUORI RUOLO PRESSO ARERA

Ai sensi del Protocollo d'Intesa tra l'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità o ARERA) e le organizzazioni sindacali del 6 aprile 2000 e della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002

Il giorno 18 luglio 2024, in riunione telematica Roma/Milano, si riuniscono:

- la Delegazione dell'Autorità
- la Rappresentanza Sindacale Falbi Confasal
- la Rappresentanza Sindacale First Cisl
- la Rappresentanza Sindacale Fisac Cgil
- la Rappresentanza Sindacale Uilca Uil

Visti:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge n. 481/95);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito Autorità o ARERA);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità;
- l'ipotesi di accordo quadro sottoscritta il 4 luglio 2012 e recepita con deliberazione dell'Autorità 326/2012/A;
- l'ipotesi di accordo sottoscritta il 5 aprile 2023 e recepita con deliberazione dell'Autorità 176/2023/A;
- l'ipotesi di accordo sottoscritta il 25 maggio 2023 e recepita con deliberazione dell'Autorità 240/2023/A.

Considerata l'esigenza di armonizzare il trattamento accessorio del personale che presta servizio presso ARERA in ragione di provvedimenti di comando, distacco o fuori ruolo, tenendo al contempo in adeguato conto le peculiarità dei trattamenti giuridici ed economici in vigore presso gli enti di appartenenza.

Le Parti **CONVENGONO** quanto segue.

1. Il numero massimo dei comandi, distacchi e fuori ruolo comunque attivabili presso l'Autorità è confermato nel 10% della dotazione organica complessiva, secondo quanto statuito dall'ipotesi di accordo 4 luglio 2012 recepita in deliberazione 326/2012/A.
2. Salva l'applicazione di norme speciali, i provvedimenti di comando, distacco e fuori ruolo possono essere attivati con riferimento a soli dipendenti di pubbliche amministrazioni, Autorità indipendenti, organi costituzionali o comunque soggetti pubblici in senso stretto.
3. Al personale dipendente di pubblica amministrazione destinatario di provvedimento di comando, distacco o fuori ruolo presso ARERA, anche in ragione di quanto disposto dall'art. 1, comma 12, d.l. 44/2023, nonché al personale distaccato presso ARERA ai sensi dell'art. 1, comma 898, della legge 197/2022, trova applicazione quanto disposto dall'ipotesi di accordo 4 luglio 2012 recepita in deliberazione 326/2012/A, per come integrata dall'ipotesi di accordo sottoscritta il 5 aprile 2023

(punto 6) e recepita con deliberazione dell’Autorità 176/2023/A e dall’ipotesi di accordo sottoscritta il 25 maggio 2023 (punto 1) e recepita con deliberazione dell’Autorità 240/2023/A le quali hanno individuato nell’indennità accessoria incentivante e nella gratifica componente di risultato le voci di trattamento economico accessorio spettanti.

4. Al personale dipendente di altra Autorità indipendente destinatario di provvedimento di comando, distacco o fuori ruolo presso ARERA, anche in ragione di quanto disposto dall’art. 1, comma 12, d.l. 44/2023, è attribuito – quale inquadramento convenzionale utile al calcolo del trattamento accessorio – l’equivalente ARERA dell’inquadramento maturato presso l’Autorità di provenienza laddove vi sia corrispondenza tra gli ordinamenti. Tale inquadramento convenzionale è aggiornato in ragione delle eventuali progressioni conseguite presso l’Autorità di provenienza. Il trattamento accessorio spettante a detto personale è costituito dalla gratifica componente di risultato.
5. Le disposizioni di cui innanzi trovano applicazione ai comandi, distacchi e fuori ruolo attivati a far data dal 1° luglio 2024 e, con decorrenza 1° gennaio 2025, ai comandi, distacchi e fuori ruolo attivati precedentemente al 1° luglio 2024. Le disposizioni di cui innanzi non concernono eventuali emolumenti ulteriori spettanti in ragione di incarichi di responsabilità attribuiti.

18 luglio 2024

Per l’Autorità
(firmato)

Per Falbi – Confsal
(firmato)

Per First – Cisl
(firmato)

Per Fisac – Cgil

Per Uilca – Uil
(firmato)