

## **IPOTESI DI ACCORDO RELATIVA ALL'ISTITUTO INCREMENTO PREMIO DI EFFICIENZA AZIENDALE**

**(ANNO DI RIFERIMENTO 2022)**

Ai sensi dell'accordo negoziale tra l'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità o ARERA) e le organizzazioni sindacali del 6 aprile 2000 e della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002

Il giorno 10 novembre 2023, in videoconferenza, si riuniscono:

- la Delegazione dell'Autorità;
- la Rappresentanza Sindacale Falbi Confsal;
- la Rappresentanza Sindacale First Cisl;
- la Rappresentanza Sindacale Uilca Uil.

### **Visti:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge n. 481/95);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il protocollo d'intesa inerente anche la disciplina sperimentale dell'istituto "incremento di efficienza aziendale" per gli anni di riferimento 2011, 2012 e 2013 sottoscritto il 21 dicembre 2012, recepito in deliberazione 7 febbraio 2013, 52/2013/A;
- l'ipotesi di accordo 15 ottobre 2013 in tema di incremento efficienza aziendale, recepita in deliberazione 24 ottobre 2013 464/2013/A;
- l'ipotesi di accordo 27 ottobre 2014 in tema di incremento efficienza aziendale, recepita in deliberazione 7 novembre 2014, 542/2014/A;
- l'ipotesi di accordo 6 novembre 2015 in tema di incremento efficienza aziendale, per l'anno 2014, recepita in deliberazione 12 novembre 2015, 530/2015/A;
- i verbali del tavolo negoziale del 3 maggio 2017, 28 novembre 2017, 9 novembre 2018, 8 novembre 2019, 28 gennaio-22 febbraio 2021 nei passaggi relativi all'istituto incremento di efficienza aziendale anni, rispettivamente, 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019;
- l'ipotesi di accordo 9 dicembre 2021 relativa all'istituto incremento premio di efficienza aziendale per l'anno 2020, recepita in deliberazione 21 dicembre 2021, 594/2021/A;
- l'ipotesi di accordo 9 novembre 2022 relativa all'istituto incremento premio di efficienza aziendale anno di riferimento 2021, recepita in deliberazione 15 novembre 2022, 590/2022/A;

- il verbale n. 5/2023 della riunione del Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico svoltasi in data 23 ottobre 2023;
- i contenuti della Relazione annuale sullo stato dei servizi e sull'attività svolta da ARERA;
- la comunicazione pervenuta via email in data 9 novembre 2023 dalla RSA Fisac-Cgil in merito alla propria assenza alla riunione odierna per motivi di servizio della RSA stessa.

**Considerato** che il Nucleo di Valutazione ha ultimato i propri lavori con riguardo all'anno 2022 e che, pertanto, è possibile per il tavolo negoziale dare attuazione all'incremento di efficienza aziendale 2022.

Nelle more della riforma degli istituti del trattamento accessorio, incluso il c.d. incremento di efficienza aziendale, le Parti convengono quanto segue.

Considerato che, con riguardo all'annualità 2022, il Nucleo di Valutazione nella propria relazione ha, tra l'altro, dato atto di una *performance* organizzativa positiva, rilevando un incremento dell'indicatore di produttività dell'azione amministrativa (numero provvedimenti adottati/numero dipendenti) e una prosecuzione della flessione, già iniziata nel 2021, dell'indicatore di costo (spese personale in servizio / numero provvedimenti adottati), il tavolo negoziale ritiene di definire il valore IES in 1,10 per l'anno di riferimento 2022, assunto il valore IEC pari, con arrotondamento matematico, a 100 (Relazione Annuale 2023, Volume 2, pag. 396, tavola 11.14).

10 novembre 2023

**Per l'Autorità**

*(firmato)*

**Per Falbi – Confsal**

*(firmato)*

**Per First – Cisl**

*(firmato)*

**Per Uilca – Uil**

*(firmato)*