

**DELIBERAZIONE 30 MAGGIO 2023  
240/2023/A**

**RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEL  
PERSONALE DELL'AUTORITÀ**

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA  
RETI E AMBIENTE**

Nella 1252<sup>a</sup> riunione del 30 maggio 2023

**VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 12 aprile 2010, GOP 18/10;
- la deliberazione dell'Autorità 18 novembre 2010, GOP 62/10;
- la deliberazione dell'Autorità 20 dicembre 2022, 713/2022/A, di approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente per l'esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023;
- la circolare della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità n. 3/DAGR/2013;
- l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 25 maggio 2023 in materia di trattamento del personale dell'Autorità (*Allegato A*).

**CONSIDERATO CHE:**

- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 25 maggio 2023 in materia di trattamento del personale dell'Autorità, di cui all'*Allegato A*;
- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le sopra indicate rappresentanze sindacali costituisce oltre il 51 per cento della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità all'ipotesi di accordo sottoscritta.

**RITENUTO CHE:**

- si possa procedere - ai sensi del Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 - ad approvare l'ipotesi di accordo di cui all'Allegato A

**DELIBERA**

1. di recepire l'ipotesi di accordo in materia di trattamento del personale dell'Autorità, sottoscritta in data 25 maggio 2023, dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio 2023 - 31 dicembre 2023 dell'Autorità e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;
3. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità [www.arera.it](http://www.arera.it).

30 maggio 2023

IL PRESIDENTE  
*Stefano Besseghini*