

Allegato A

IPOTESI DI ACCORDO RELATIVA ALL'ISTITUTO INCREMENTO PREMIO DI EFFICIENZA AZIENDALE (ANNO DI RIFERIMENTO 2021)

Ai sensi dell'accordo negoziale tra l'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità o ARERA) e le organizzazioni sindacali del 6 aprile 2000 e della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002

Il giorno 9 novembre 2022, in videoconferenza, si riuniscono:

- la Delegazione dell'Autorità;
- la Rappresentanza Sindacale Falbi Confsal;
- la Rappresentanza Sindacale First Cisl;
- la Rappresentanza Sindacale Fisac Cgil;
- la Rappresentanza Sindacale Uilca Uil.

Visti:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge n. 481/95);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il protocollo d'intesa inerente anche la disciplina sperimentale dell'istituto "incremento di efficienza aziendale" per gli anni di riferimento 2011, 2012 e 2013 sottoscritto il 21 dicembre 2012, recepito in deliberazione 7 febbraio 2013, 52/2013/A;
- l'ipotesi di accordo 15 ottobre 2013 in tema di incremento efficienza aziendale, recepita in deliberazione 24 ottobre 2013 464/2013/A;
- l'ipotesi di accordo 27 ottobre 2014 in tema di incremento efficienza aziendale, recepita in deliberazione 7 novembre 2014, 542/2014/A;
- l'ipotesi di accordo 6 novembre 2015 in tema di incremento efficienza aziendale, per l'anno 2014, recepita in deliberazione 12 novembre 2015, 530/2015/A;
- i verbali del tavolo negoziale del 3 maggio 2017, 28 novembre 2017, 9 novembre 2018, 8 novembre 2019, 28 gennaio-22 febbraio 2021 nei passaggi relativi all'istituto incremento di efficienza aziendale anni, rispettivamente, 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019;
- l'ipotesi di accordo 9 dicembre 2021 relativa all'istituto incremento premio di efficienza aziendale per l'anno 2020, recepita in deliberazione 21 dicembre 2021, 594/2021/A;
- il verbale n. 7/2022 della riunione del Nucleo di Valutazione e Controllo Strategico svoltasi in data 4 novembre 2022;
- i contenuti della Relazione annuale sullo stato dei servizi e sull'attività svolta da ARERA.

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha ultimato i propri lavori con riguardo all'anno 2021 e che, pertanto, è possibile per il tavolo negoziale dare attuazione all'incremento di efficienza aziendale

Allegato A

2021.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, nelle more della riforma del trattamento incentivante, le Parti convengono quanto segue.

Considerato che, con riguardo all'annualità 2021, il Nucleo di Valutazione nella propria relazione ha, tra l'altro, dato atto di una *performance* organizzativa positiva, rilevando un lieve incremento dell'indicatore di produttività e una lieve flessione dell'indicatore di costo rispetto alla precedente annualità 2020, il tavolo negoziale ritiene di confermare il valore IES di 1,00 già definito per l'anno 2020 anche per l'anno di riferimento 2021, assunto il valore IEC pari a 100 (Relazione Annuale 2022, Volume 2, pag. 376, tavola 11.9).

9 novembre 2022

Per l'Autorità
(firmato)

Per Falbi – Confsal
(firmato)

Per First – Cisl
(firmato)

Per Uilca – Uil
(firmato)