

**DELIBERAZIONE 15 NOVEMBRE 2022**  
**590/2022/A**

**RECEPIMENTO DELL'IPOTESI DI ACCORDO 9 NOVEMBRE 2022 RELATIVA ALL'ISTITUTO**  
**INCREMENTO PREMIO DI EFFICIENZA AZIENDALE ANNO DI RIFERIMENTO 2021**

## **L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE**

Nella 1227<sup>a</sup> riunione del 15 novembre 2022

### **VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 21 dicembre 2021, 593/2021/A di approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022, per come modificata dalla deliberazione dell'Autorità 25 ottobre 2022, 524/2022/A;
- l'ipotesi di accordo relativa all'istituto incremento premio di efficienza aziendale anno di riferimento 2021 sottoscritta in data 9 novembre 2022 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi-Confasal, First-Cisl e Uilca-Uil (*Allegato A*).

### **CONSIDERATO CHE:**

- la Delegazione trattante dell'Autorità e le rappresentanze sindacali Falbi- Confasal, First-Cisl e Uilca-Uil hanno sottoscritto telematicamente in data 9 novembre 2022 l'ipotesi di accordo in materia di incremento premio di efficienza aziendale, di cui all'*Allegato A*;
- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le sopra indicate rappresentanze sindacali costituisce oltre il 51 per cento della rappresentatività complessivamente costituita dall'insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità all'ipotesi di accordo sottoscritta.

**RITENUTO CHE:**

- si possa procedere - ai sensi del Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 - ad approvare l'ipotesi di accordo di cui all'Allegato A

**DELIBERA**

1. di recepire l'ipotesi di accordo relativa all'istituto incremento premio di efficienza aziendale, anno di riferimento 2021, sottoscritta in data 9 novembre 2022 dalla Delegazione trattante dell'Autorità e dalle rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Uilca-Uil (Allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 dell'Autorità e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;
3. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità [www.arera.it](http://www.arera.it).

15 novembre 2022

IL PRESIDENTE  
*Stefano Besseghini*