

**DELIBERAZIONE 27 LUGLIO 2022**

**370/2022/A**

**ATTUAZIONE DEL PUNTO 1. DELL'IPOTESI DI ACCORDO SINDACALE 21-22 LUGLIO 2022,  
RECEPITO CON DELIBERAZIONE DELL'AUTORITÀ 369/2022/A**

## **L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE**

Nella 1214<sup>a</sup> riunione del 27 luglio 2022

### **VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge 481/95);
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90 convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 e, in particolare, l'art. 22, comma 4 (di seguito: d.l. 90/14);
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79 e, in particolare, l'art. 6, comma 3 (di seguito d.l. 36/22);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- la deliberazione dell'Autorità 28 gennaio 2015, 15/2015/A (di seguito: deliberazione 15/2015/A), con la quale è stata recepita l'ipotesi di accordo quadro in tema di personale, orario di lavoro, telelavoro, part time e mobilità esterna, sottoscritta il 28 gennaio 2015;
- la deliberazione dell'Autorità 21 dicembre 2021, 593/2021/A di approvazione del bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022;
- la deliberazione dell'Autorità 27 luglio 2022, 353/2022/A di modifica della pianta organica di ruolo dell'Autorità;
- la deliberazione dell'Autorità 27 luglio 2022, 369/2022/A di recepimento dell'ipotesi di accordo 21-22 luglio 2022 per l'attuazione di istituti previgenti in materia anche di mobilità esterna di personale di ruolo presso altra Autorità indipendente (di seguito: deliberazione 369/2022/A);
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità (di seguito: DAGR) 9 febbraio 2022, n. 15/DAGR/2022 di aggiornamento della tabella riepilogativa dell'assegnazione del personale nella struttura organizzativa dell'Autorità;
- l'informativa resa dalla Direzione DAGR nell'ambito della riunione di Autorità n. 1210 del 28 giugno 2022 e il punto 402 del relativo verbale di riunione;
- le comunicazioni dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (di seguito: ANAC) prot 43481 del 19 novembre 2021 e dell'Autorità per le Garanzie nella Comunicazioni (di

seguito: AGCOM) prot 27354 del 21 giugno 2022.

**CONSIDERATO CHE:**

- ai sensi dell'articolo 2, commi 4, 27 e 28, della legge 481/95, l'Autorità opera in piena autonomia e ha, in particolare, autonomia organizzativa, contabile e amministrativa, ivi compresa autonomia regolamentare nell'organizzazione dei propri uffici e nella correlata materia del reclutamento del personale;
- la mobilità nel pubblico impiego è principio generale, storicamente consolidato, a partire sin dal d.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 e tale principio è stato confermato e valorizzato anche dalla più recente legislazione, incluso il d.l. 36/22, oltre che dalla giurisprudenza amministrativa;
- considerata la peculiarità che caratterizza le Autorità indipendenti e il loro personale, peculiarità confermata espressamente pure dal d.l. 90/14, già con deliberazione dell'Autorità 15/2015/A di recepimento, tra l'altro, dell'ipotesi di accordo 28 gennaio 2015 in materia di mobilità esterna si sono definiti anche i requisiti e le condizioni relativi alla mobilità in ingresso del personale già di ruolo presso altra Autorità indipendente.

**CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:**

- per l'esercizio delle proprie funzioni, l'Autorità si avvale anche oggi di personale appartenente ai ruoli di altre Autorità che opera presso la medesima Autorità in ragione di provvedimenti di comando o distacco;
- come emerso nell'ambito della riunione di Autorità 1210 del 28 giugno 2022, due sole tra le risorse di cui all'alinea che precede presentano i requisiti soggettivi richiesti dal punto 2, dell'Allegato 5 alla deliberazione 15/2015/A e la loro immissione nei ruoli sarebbe conforme anche ai limiti oggettivi di cui alla medesima ipotesi di accordo;
- in particolare, risultano in possesso di un percorso professionale rispettoso dei criteri in questione: a) l'avv. Valentina Bignoli, funzionario di ruolo AGCOM, all'attualità in distacco presso l'Autorità con assegnazione alla Direzione Legale e Atti del Collegio (DLAC), Unità Fase Decisoria Procedimenti Sanzionatori e Prescrittivi (FDE); b) la sig.ra Marcella Felici, operativo di ruolo ANAC, all'attualità in comando presso l'Autorità con assegnazione alla medesima Direzione DLAC, Unità Atti del Collegio e Programmazione (ACP);
- con le comunicazioni prot 43481 del 19 novembre 2021 e prot 27354 del 21 giugno 2022 rispettivamente ANAC e AGCOM, Autorità di appartenenza delle risorse in argomento, hanno comunicato la propria indisponibilità a prorogare o rinnovare ulteriormente i provvedimenti di comando e distacco in essere, anticipando al contempo però il proprio assenso a eventuali procedure di mobilità delle risorse stesse;
- il permanere delle esigenze che hanno ingenerato l'attivazione e la proroga del comando della sig.ra Felici e del distacco dell'avv. Bignoli non consentono di poter agevolmente rinunciare alle nominate risorse e, inoltre, le funzioni e competenze

assegnate nel corso del tempo all’Autorità rendono necessaria l’acquisizione stabile di professionalità, con pluriennale esperienza lavorativa, per l’espletamento di attività giuridico-amministrative e di supporto operativo;

- l’attuale consistenza della dotazione dell’Autorità risulta inferiore rispetto al contingente di personale di ruolo assentito dalle disposizioni di legge.

**CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:**

- in coerenza con il mandato conferito nella riunione di Autorità n. 1210 del 28 giugno 2022, lo scorso 21-22 luglio 2022, la Delegazione trattante dell’Autorità ha sottoscritto con le rappresentanze sindacali Falbi- Confsal, First-Cisl, Fisac-Cgil e Uilca-Uil un’ipotesi di accordo per l’attuazione di istituti previgenti inclusa la mobilità esterna di personale di ruolo presso altra Autorità indipendente di cui all’ipotesi di accordo 28 gennaio 2015, confermando l’esigibilità di detta ultima ipotesi di accordo in relazione alle due nominate risorse;
- sempre con ipotesi di accordo 21-22 luglio 2022, le Parti hanno altresì convenuto che i) all’atto dell’immissione nei ruoli dell’Autorità dette risorse siano inquadrare in ragione dell’inquadramento dalle stesse maturato presso le Autorità di provenienza, ricorrendo al criterio della retribuzione tabellare conseguita per individuare la qualifica e il livello stipendiale qualora non vi sia esatta corrispondenza tra tabelle stipendiali; ii) e che con l’immissione nei ruoli in argomento l’ipotesi di accordo 28 gennaio 2015 in materia di mobilità esterna di personale presso l’Autorità abbia esplicitato ogni effetto e non sia quindi più ulteriormente esigibile.

**RITENUTO OPPORTUNO:**

- per soddisfare le specifiche e urgenti esigenze funzionali già sottese ai provvedimenti di comando e distacco delle risorse in argomento, dare tempestiva esecuzione a quanto disposto dal punto 1, dell’ipotesi di accordo 21-22 luglio 2022 recepito dall’Autorità con deliberazione 369/2022/A, procedendo all’immissione nei ruoli dell’Autorità delle due unità di personale in posizione di comando o distacco e in possesso dei requisiti previsti dall’ipotesi di accordo medesima

**DELIBERA**

1. di immettere nei ruoli dell’Autorità due unità di personale già di ruolo presso altre Autorità indipendenti e in possesso dei requisiti previsti dal punto 2, dell’Allegato 5 alla deliberazione 15/2015/A;
2. di procedere pertanto all’immissione nei ruoli dell’Autorità a tempo indeterminato dell’avv. Valentina Bignoli e della sig.ra Marcella Felici, con inquadramento da determinarsi in ragione dell’inquadramento dalle stesse maturato presso le Autorità di provenienza, ricorrendo al criterio della retribuzione tabellare conseguita per

- individuare la qualifica e il livello stipendiale qualora non vi sia esatta corrispondenza tra tabelle stipendiali, confermandone l'attuale sede di lavoro e assegnazione organizzativa;
3. di prevedere il 1 settembre 2022 quale termine ultimo per la decorrenza delle relative immissioni nei ruoli;
  4. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022 dell'Autorità e sui bilanci degli esercizi successivi come di competenza;
  5. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per tutte le ulteriori azioni a seguire;
  6. di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet dell'Autorità [www.arera.it](http://www.arera.it).

27 luglio 2022

IL PRESIDENTE  
*Stefano Besseghini*