

## **DETERMINAZIONE N. 80/DAGR/2022**

APPROVAZIONE DI UN BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE IN PROVA DI VENTITRÉ UNITÀ DI PERSONALE NELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DI RUOLO DELL'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA RETI E AMBIENTE

### **IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE**

#### **VISTI:**

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i., ed in particolare l'art. 2, comma 29;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;
- la legge 5 febbraio 1992, n. 104 e s.m.i.;
- la legge 12 marzo 1999, n. 68 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174 e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. recante il Regolamento sulle norme relative all'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e alle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 38;
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento della disciplina italiana al Regolamento UE n. 2016/679/UE;
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.;
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" (di seguito d.lgs. 33/2013);
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (nel seguito: DL 90/2014) ed in particolare l'art. 22, comma 4;
- il decreto-legge 21 marzo 2022 n. 21(nel seguito: DL 21/2022) recante "Misure urgenti per contrastare gli effetti economici e umanitari della crisi ucraina" come convertito con legge 20 maggio 2022 n. 51;
- il decreto-legge 30 aprile 2022 n. 36 (nel seguito: DL 36/2022) recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza" come convertito con legge 29 giugno 2022 n. 79; ed in particolare gli artt. 2 e 3;

- la legge 30 dicembre 2018, n. 145 e, in particolare, l'art. 1, comma 347 (nel seguito: legge n. 145/2018);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità e, in particolare, gli articoli 7, 9, 10 e 10 bis;
- la Convenzione Quadro in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, sottoscritta in data 9 marzo 2015, ai sensi dell'art. 22, comma 4, del DL n. 90/2014, convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114 (di seguito: Convenzione Quadro);
- la deliberazione dell'Autorità 21 dicembre 2021, 593/2021/A, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2022;
- la deliberazione dell'Autorità 27 luglio 2022, 353/2022/A recante “*Modifica della pianta organica di ruolo dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente*”;
- l'informativa resa dalla Direzione Affari Generali e Risorse (nel seguito: DAGR) al Collegio, nella sua riunione 1219<sup>a</sup> del 20 settembre 2022 e il verbale della stessa riunione;
- la comunicazione inviata dall'Autorità in data 23 settembre 2022, prot. 44121, alle Autorità Amministrative Indipendenti firmatarie della Convenzione Quadro e i riscontri prevenuti.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- da un'analisi dei fabbisogni del personale condotta anche per il tramite di interviste con i Capi Divisione e con diversi Direttori è stata rilevata la necessità di acquisire personale con profilo di funzionari con formazione economica, giuridica e tecnica in numero di ventitré unità;
- all'esito della 1219<sup>a</sup> riunione del 20 settembre 2022 il Collegio ha disposto all'unanimità di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per l'emanazione di un bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di ventitré unità di personale da inquadrare nella carriera dei funzionari di ruolo dell'Autorità, qualifica FIII, livello stipendiale base.

#### **CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:**

- l'art. 1, comma 347, della legge n. 145/2018 ha disposto che “*La pianta organica del personale di ruolo dell'ARERA è rideterminata numericamente a seguito delle assunzioni di cui al comma 346 del presente articolo e il numero dei dipendenti a tempo determinato di cui all'articolo 2, comma 30, della legge 14 novembre 1995, n. 481, come modificato dall'articolo 1, comma 118, della legge 23 agosto 2004, n. 239, è ridotto da sessanta a venti unità*”;

- l'art. 7 comma 6 del DL 21/2022 ha disposto che: *“la pianta organica del personale di ruolo dell'ARERA, determinata in base all'articolo 1, comma 347, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, è incrementata di 25 unità, da inquadrare nella carriera dei funzionari, qualifica funzionario III, al fine di ottemperare ai maggiori compiti assegnati dalla normativa vigente, con particolare riferimento al monitoraggio e controllo dei mercati energetici”*;
- con la deliberazione n. 353/2022/A, l'Autorità ha modificato la pianta organica e rideterminato la dotazione organica del personale di ruolo che risulta all'attualità pari a 260 unità, di cui 192 funzionari;
- alla corrente data, nella dotazione organica a tempo indeterminato dell'Autorità risultano posti vacanti e disponibili nella carriera dei funzionari in numero superiore a ventitré;
- l'art. 2 del DL. 36/2022 ha disposto che:
  - l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione;
  - che il portale unico del reclutamento è operativo dal 1° luglio 2022 e, a decorrere dalla medesima data, può essere utilizzato dalle amministrazioni pubbliche centrali, e dalle autorità amministrative indipendenti;
  - dal 1° novembre 2022 le medesime amministrazioni utilizzano il Portale per tutte le procedure di assunzione a tempo determinato e indeterminato”.

#### **CONSIDERATO INOLTRE CHE:**

- l'art. 22, comma 4, del DL 90/2014 dispone, tra l'altro, che le procedure concorsuali per il reclutamento di personale delle Autorità indipendenti di cui al comma 1 del medesimo decreto *“sono gestite unitariamente, previa stipula di apposite convenzioni tra gli stessi organismi, che assicurino la trasparenza e l'imparzialità delle procedure e la specificità delle professionalità di ciascun organismo”*;
- ai fini dell'attuazione della disposizione di cui al precedente alinea, le Autorità indipendenti di cui al comma 1 dell'art. 22 del DL 90/2014, tra le quali l'Autorità, hanno sottoscritto la Convenzione Quadro;
- l'art. 2 della Convenzione Quadro, nel disciplinare lo *“Svolgimento delle procedure concorsuali di reclutamento del personale”*, dispone che qualora un'Autorità intenda dare luogo ad una procedura concorsuale deve previamente comunicare alle altre Autorità detta intenzione fornendo tutte le specifiche attinenti al profilo oggetto della selezione stessa, affinché le altre Autorità possano, entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione in parola, a loro volta comunicare se intendono aderire alla procedura concorsuale;

- l’Autorità – definite le specifiche attinenti ai profili da acquisire – con nota prot. 44121 del 23 settembre 2022 ha comunicato alle altre Autorità indipendenti aderenti alla Convenzione Quadro l’intenzione di avviare una procedura concorsuale per il reclutamento a tempo indeterminato di ventitré unità di personale da inquadrare nella carriera funzionariale, qualifica FIII, livello stipendiale base;
- con proprie note la Commissione di garanzia dell’attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali (prot. 44668 del 26/09/2022), l’Autorità Nazionale Anticorruzione (prot. 44720 del 26/09/2022), la Commissione nazionale per le società e la borsa (prot. 44712 del 26/09/2022), la Commissione di vigilanza sui fondi pensione (prot. 47669 del 05/10/2022), l’Autorità di regolazione dei trasporti (prot. 48031 del 6/10/2022); l’Autorità garante della concorrenza e del mercato (prot. 482521 del 7/10/2022); l’Autorità garante per la protezione dei dati personali (prot. 49023 dell’11/10/2022); l’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni (prot. 49839 del 13/10/2022), hanno riscontrato la comunicazione di cui al precedente alinea rendendo nota la propria intenzione di non aderire alla procedura pubblica di selezione per il reclutamento di personale avviata dall’Autorità;
- occorre dare attuazione al mandato ricevuto dal Collegio procedendo all’avvio di un bando di concorso pubblico (Allegato A), per titoli ed esami, per l’assunzione in prova di ventitré unità di personale nella carriera dei funzionari di ruolo dell’Autorità, in relazione ai profili e alle posizioni di seguito indicati:
  - **Profilo 1:** 4 laureati in Economia o titolo equipollente con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale e competenza specifica nei settori regolati dall’Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano;
  - **Profilo 2:** 2 laureati in Ingegneria ambientale, civile o chimica o titolo equipollente con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale e competenza specifica nelle materie di regolazione e controllo dei servizi di pubblica utilità, con particolare riferimento ai servizi idrici. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano;
  - **Profilo 3:** 3 laureati in Ingegneria o titolo equipollente con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale e competenza specifica nel settore della gestione del ciclo dei rifiuti. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano;
  - **Profilo 4:** 3 laureati in Giurisprudenza o titolo equipollente con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale e competenza specifica nei settori regolati dall’Autorità. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano;

- **Profilo 5:** 2 laureati in informatica o ingegneria informatica o titolo equipollente, con competenze ed esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale in materia di realizzazione e gestione di servizi applicativi e infrastrutturali di interesse dell’Autorità quali, a titolo di esempio, progettazione, realizzazione e gestione di banche dati e architetture datawarehouse complesse. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano;
- **Profilo 6:** 1 laureato in discipline economiche, statistiche o informatiche o titolo equipollente, con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale nel settore della distribuzione gas e/o elettricità e la conoscenza di base della contabilità regolatoria, con competenze di Data Analyst e con capacità comprovate di utilizzo di strumenti di analisi e di manutenzione di procedure informatizzate. Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano.
- **Profilo 7:** 1 laureato in economia o titolo equipollente, con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale nelle materie attinenti all’economia aziendale e/o esperienza di controller, con competenze in materia di regolazione economico/tariffaria delle infrastrutture. Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano;
- **Profilo 8:** 2 laureati in ingegneria o discipline economiche e/o statistiche o titolo equipollente, con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio almeno quadriennale post lauream di cui almeno 3 anni nei processi di mercato e di settlement dell’energia elettrica e/o del gas e conoscenza delle tematiche afferenti all’esercizio e alla regolazione degli impianti di produzione di energia elettrica, con particolare riferimento a quelli da fonti rinnovabili e di generazione distribuita. Competenze comprovate in materia di project management e utilizzo di strumenti informatici per analisi dati e predisposizione report. Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano;
- **Profilo 9:** 2 laureati in ingegneria elettrica o energetica o titolo equipollente, con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale nel settore dell’energia elettrica e conoscenza specifica della regolazione delle infrastrutture elettriche e del dispacciamento, nonché della normativa europea in tema di sviluppo infrastrutture e dei mercati elettrici (in particolare CACM e balancing guidelines). Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano;
- **Profilo 10:** 3 laureati in economia o titolo equipollente, con esperienza lavorativa, di ricerca e/o studio post lauream almeno quadriennale nei settori regolati dall’Autorità, competenze di regolazione economica dei mercati e/o gestione dei

servizi di pubblica utilità e di analisi di bilancio o analisi finanziaria/risk management, anche finalizzate alla valutazione dell'adeguatezza dei soggetti a operare nel settore dell'energia. Capacità di svolgimento di analisi qualitative anche con l'utilizzo di strumenti di business intelligence. Conoscenza di elementi attinenti all'attuazione del Regolamento REMIT nei mercati ad asta e in negoziazione continua. Buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta. Funzionario, qualifica FIII, livello stipendiale base. Sede Milano.

### **DETERMINA**

1. di approvare il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione in prova di ventitré unità di personale nella carriera dei funzionari di ruolo dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente, compreso il modulo di domanda, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegati A e B);
2. di disporre che gli oneri derivanti dall'adozione della presente determinazione, da definirsi con successivi provvedimenti della scrivente Direzione, trovano copertura nei pertinenti capitoli di bilancio relativi alle spese di reclutamento del personale;
3. di dare mandato all'Unità Gestione e Valorizzazione del Personale della scrivente Direzione per gli adempimenti connessi all'attuazione della presente determinazione;
4. di pubblicare il soprarichiamato bando di concorso, compreso il modulo relativo, sul sito internet dell'Autorità e di pubblicare il medesimo bando, per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Speciale "Concorsi ed esami" e, su tre quotidiani a tiratura nazionale, identificati in "Il Sole 24 ore", "La Repubblica" e "la Stampa".

Milano, 19 ottobre 2022

Direzione Affari Generali e Risorse  
Il Direttore  
(*Carlo Ranucci*)