

**DELIBERAZIONE 15 GIUGNO 2021
255/2021/A**

NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE SCRUTINIO COMPARATIVO, PER L'ASSUNZIONE IN PROVA, CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, DI QUATTRO UNITÀ DI PERSONALE NELLA CARRIERA DEGLI OPERATIVI DELL'AUTORITÀ

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA ù
RETI E AMBIENTE**

Nella 1162^a riunione del 15 giugno 2021

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i.;
- d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, in particolare, l'art. 57, comma 1;
- il d.l. 24 giugno 2014, n. 90, recante misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (di seguito: d.l. 90/14) e, in particolare, l'art. 22, comma 4;
- il d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e, in particolare, l'art. 9, commi 2 e 4;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità o ARERA);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- la deliberazione dell'Autorità 29 dicembre 2020, 594/2020/A di approvazione del bilancio di previsione della medesima Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2021 - 31 dicembre 2021;
- la deliberazione dell'Autorità 1 giugno 2021, 235/2021/A, tra l'altro, di rideterminazione della pianta organica di ruolo della stessa Autorità;
- la Convenzione in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ai sensi dell'art. 22, comma 4, del d.l. 90/2014 (prot. Autorità 8512/A del 12 marzo 2015, di seguito: Convenzione);
- le determinazioni del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse dell'Autorità (diseguito: DAGR) 16 febbraio 2021, 14/DAGR/2021 (di seguito: determinazione 14/DAGR/2021) e 19 gennaio 2021, 3/DAGR/2021 (di seguito: determinazione 3/DAGR/2021) di approvazione e successiva rettifica di un avviso di selezione pubblica, mediante valutazione titoli ed esame-colloquio, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di quattro unità di personale nella carriera degli operativi dell'Autorità (profilo O-TD-2021);
- il verbale della riunione 1130^a del Collegio in data 20 ottobre 2020 e, in

- particolare, il punto 104, che ha approvato la proposta di reclutamento di personale a tempo determinato come delineata dal Direttore DAGR e ha conferito mandato al medesimo Direttore per l'attuazione del programma di assunzioni;
- la comunicazione inviata dall'ARERA in data 25 novembre 2020, prot. 38880/20, alle Autorità Amministrative Indipendenti firmatarie della Convenzione Quadro relativa all'avvio di una procedura selettiva per il reclutamento in prova a tempo determinato di quattro unità di personale nella carriera degli operativi dell'Autorità e i riscontri pervenuti;
 - il curriculum vitae de:
 - a. [omissis];
 - b. [omissis];
 - c. [omissis];
 - d. [omissis];
 - e. [omissis];
 - f. [omissis];
 - g. [omissis];
 - h. [omissis].

CONSIDERATO:

- quanto previsto dalla Convenzione e l'assenza di interesse a partecipare alla procedura di selezione pubblica, manifestata dalle altre Autorità indipendenti in risposta alla nota 25 novembre 2020, prot. 38880/20;
- che, pertanto, l'avviso della selezione pubblica in argomento è stato approvato con determinazioni 14/DAGR/2021 e 3/DAGR/2021, nel rispetto di quanto previsto in tema di procedure concorsuali dal d.l. 90/2014 per le Autorità indipendenti.

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- ai sensi dell'art. 4 dell'avviso di interesse di cui alle summenzionate determinazioni 14/DAGR/2021 e 3/DAGR/2021 *“La Commissione esaminatrice è nominata dall'Autorità secondo quanto previsto dal punto 6 dell'Allegato A alla delibera 18 marzo 2004, n. 38/04. La Commissione può essere integrata da membri aggiunti su richiesta del Presidente della Commissione. Inoltre, l'Autorità, in relazione alle esigenze di funzionalità e celerità della procedura selettiva, si riserva la nomina di sottocommissioni che potranno operare, a partire dalla fase di valutazione dei titoli, su criteri stabiliti dalla Commissione esaminatrice. La commissione esaminatrice e le sottocommissioni possono svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente”*;
- ai sensi del punto 6 della Procedura di selezione per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato, approvata con la deliberazione 38/04 *“Ciascuna Commissione è presieduta, di norma, da un presidente esterno all'Autorità, scelto*

tra un consigliere della magistratura ordinaria, amministrativa o contabile, ovvero un avvocato dello Stato, ovvero un professore universitario, ovvero un dirigente pubblico, ovvero un esperto in materia di ricerca e selezione del personale e/o in una disciplina oggetto della selezione ovvero un soggetto che abbia rivestito l'incarico di Componente, segretario generale o direttore generale di un'autorità amministrativa indipendente. La Commissione è composta, di norma, dal Presidente, dal Direttore del Servizio amministrazione e personale dell'Autorità o da un suo delegato e da almeno un dirigente scelto dal Direttore generale in relazione ai profili indicati nell'avviso di interesse".

RITENUTO:

- di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice e del relativo segretario verbalizzante in relazione al profilo O-TD-2021, al fine di consentire il perfezionamento della relativa procedura selettiva;
- opportuno che la Commissione, di cui al precedente alinea, sia composta da tre componenti di cui il Presidente e un Componente esperti esterni all'Autorità onde assicurare il pieno rispetto sia del principio di competenza dei Commissari che di parità di genere;
- che [omissis] – Prorettore al Personale e all'organizzazione dell'Università di [omissis], Professore ordinario di Organizzazione aziendale presso il Dipartimento di Management e Diritto della stessa Università e Presidente della [omissis] School of Government, nonché Professore temporaneo di Teorie dell'Organizzazione presso la Scuola [omissis] – abbia i requisiti per assolvere l'incarico di Presidente della Commissione esaminatrice con riguardo al profilo O-TD-2021;
- che [omissis] – già dirigente di ruolo e, tra l'altro, [omissis] dell'Autorità – abbia i requisiti per assolvere l'incarico di Componente della Commissione esaminatrice con riguardo al profilo O-TD- 2021, ciò anche in considerazione di quanto disposto in materia di parità di genere, seppur con riguardo alle procedure concorsuali nel pubblico impiego privatizzato, dall'art. 9, commi 2 e 4, del d.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e dall'art. 57, comma 1, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- che [omissis] – dirigente dell'Autorità, Responsabile dell'unità [omissis] nell'ambito della Direzione [omissis] – abbia i requisiti per assolvere l'incarico di Componente della Commissione esaminatrice, quale delegato del Direttore [omissis];
- che [omissis] – dirigente dell'Autorità, già [omissis] della stessa e all'attualità [omissis] – abbia i requisiti per assolvere l'incarico di Presidente supplente della Commissione esaminatrice;
- che [omissis] – funzionario di ruolo dell'Autorità e già Responsabile dell'Unità [omissis] nell'ambito della Direzione [omissis] – abbia i requisiti per assolvere l'incarico di Componente supplente [omissis] nella Commissione esaminatrice con riguardo al profilo O-TD-2021;
- che [omissis] – funzionario di ruolo dell'Autorità assegnato alla Unità [omissis]

nell'ambito della Direzione [omissis] – abbia i requisiti per assolvere l'incarico di Componente supplente [omissis] nella Commissione esaminatrice con riguardo al profilo O-TD-2021;

- di individuare [omissis] quale segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice in argomento tra i dipendenti funzionari dell'Autorità con competenze giuridiche e [omissis] come segretario verbalizzante supplente;
- di prevedere, per i componenti non dipendenti dell'Autorità, un compenso per l'impegno nei lavori della Commissione esaminatrice da determinarsi sulla base della prassi e criteri in uso, ove compatibili con le disposizioni di legge vigenti in materia e comunque nel rispetto dei limiti massimi di cui all'art. 4 d.P.C.M. 24 aprile 2020 in coerenza con i principi di economicità e buon andamento;
- riconoscere, altresì, il rimborso delle spese sostenute per il soggiorno e i viaggi dalla residenza verso i luoghi di espletamento delle procedure selettive

DELIBERA

1. di nominare i componenti della Commissione esaminatrice, nonché il segretario verbalizzante, della selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di quattro unità di personale nella carriera degli operativi dell'Autorità, di cui alle determinazioni 14/DAGR/2021 e 3/DAGR/2021, secondo quanto riportato nell'allegato (Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di prevedere, per i soli componenti non dipendenti dell'Autorità, un compenso per l'impegno nei lavori delle Commissioni esaminatrici, pari a quello riconosciuto per incarichi di eguale natura negli ultimi anni e sulla base dei medesimi criteri, ove compatibili con le disposizioni di legge vigenti in materia e comunque nel rispetto dei limiti massimi di cui all'art. 4 d.P.C.M. 24 aprile 2020 in coerenza con i principi di economicità e buon andamento, riconoscendo, altresì, il rimborso delle spese sostenute per il soggiorno e i viaggi dalla residenza verso i luoghi di espletamento delle procedure selettive;
3. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul codice di spesa U.1.03.02.10.000 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio 2021 – 31 dicembre 2021 dell'Autorità e successivi;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.arera.it.

15 giugno 2021

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini