

**DELIBERAZIONE 16 APRILE 2019
161/2019/A**

**PROROGA DI GRADUATORIE DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE PUBBLICA PER
ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN CORSO DI VALIDITÀ**

**L'AUTORITÀ DI REGOLAZIONE PER ENERGIA
RETI E AMBIENTE**

Nella 1061^a riunione del 16 aprile 2019

VISTI:

- l'art. 97 della Costituzione, nella parte in cui sancisce i principi generali dell'equilibrio dei bilanci e della sostenibilità del debito pubblico, nonché del buon andamento e dell'imparzialità dell'azione amministrativa;
- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e successive modifiche e integrazioni;
- il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, come successivamente modificato ed integrato e, in particolare, l'articolo 8 ("Conferimento di posti disponibili agli idonei");
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come successivamente modificato ed integrato e, in particolare, l'articolo 35 ("Reclutamento del personale");
- il decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, recante "Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari", convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114 (di seguito: DL 90/14) e, in particolare, l'art. 22, comma 4;
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente (di seguito: Autorità);
- la deliberazione dell'Autorità 18 marzo 2004, 38/04, recante "Adozione di una nuova procedura di selezione per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato" (di seguito: deliberazione 38/04);
- le deliberazioni dell'Autorità di approvazione di graduatorie di procedure di selezione pubblica per assunzioni con contratto a tempo determinato in corso di validità e, in particolare:
 - la deliberazione 28 aprile 2017, 285/2017/A (di seguito deliberazione 285/2017/A), di approvazione di una graduatoria di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo (profilo E4-TD-2016) e relativa assunzione, con contratto a tempo determinato, di due unità di personale nella carriera dei funzionari dell'Autorità;
 - la deliberazione 28 giugno 2017, 500/2017/A (di seguito: deliberazione 500/2017/A), di approvazione di una graduatoria di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo (profilo G3-TD-2016) e relativa assunzione, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale nella carriera dei

- funzionari dell'Autorità;
- la deliberazione dell'Autorità 30 novembre 2017, 792/2017/A, recante “Proroga di graduatorie delle procedure di selezione pubblica per assunzioni con contratto a tempo determinato in corso di validità” (di seguito: “deliberazione 792/2017/A”);
 - la Convenzione in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ai sensi dell'art. 22, comma 4, del decreto-legge 90/2014 (prot. Autorità 8512/A del 12 marzo 2015, di seguito: Convenzione).

CONSIDERATO CHE:

- l'Autorità gode, per specifica previsione della relativa legge istitutiva, di autonomia organizzativa, contabile e amministrativa;
- nell'ambito della suddetta autonomia, l'Autorità ha approvato, con la deliberazione 38/04, una procedura per le selezioni finalizzate all'assunzione di personale con contratto a tempo determinato, prevedendo, tra l'altro, che le graduatorie delle selezioni medesime rimangano valide ed efficaci per un periodo massimo di un anno dalla loro approvazione da parte dell'Autorità;
- la citata deliberazione 792/2017/A ha, tra l'altro, disposto la proroga di un anno della validità delle graduatorie approvate con deliberazione 285/2017/A e con deliberazione 500/2017/A, sopra richiamate;
- per effetto di una serie di interventi legislativi succedutisi negli ultimi anni, l'Autorità ha visto estendere le proprie competenze anche ad altri rilevanti servizi di pubblica utilità o di interesse economico generale, quali da ultimo quello del ciclo dei rifiuti urbani e assimilati, nonché in precedenza dei servizi idrici, del teleriscaldamento e del teleraffrescamento.

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

- l'equilibrio dei bilanci e la sostenibilità del debito pubblico sono principi di rango costituzionale;
- lo scorrimento delle graduatorie risponde ai principi di economicità ed efficacia dell'azione amministrativa, laddove ciò consenta di rispondere a esigenze organizzative.

RITENUTO CHE:

- sia opportuno, conformemente ai principi di economicità ed efficienza dell'azione amministrativa, in ragione del quadro normativo e fattuale in cui l'Autorità è chiamata ad essere tempestivamente operativa nelle accresciute molteplici funzioni di regolamentazione e controllo, prorogare eccezionalmente, di un ulteriore anno, le summenzionate graduatorie in corso di validità, relative alle selezioni pubbliche per assunzioni a tempo determinato, al fine di rispondere

a esigenze organizzative dell’Autorità con particolare riferimento ai settori idrico e dei servizi ambientali e alle funzioni di ausilio ai medesimi settori

DELIBERA

1. di prorogare di un ulteriore anno - in via eccezionale e in deroga a quanto previsto al punto 13 della procedura di selezione per l’assunzione di personale con contratto a tempo determinato, approvata con deliberazione 38/04 - le seguenti graduatorie relative a procedure di selezione pubblica per assunzioni con contratto a tempo determinato, ancora in corso di validità alla data di assunzione della presente deliberazione:
 - profilo E4-TD-2016, graduatoria approvata con deliberazione dell’Autorità 285/2017/A e già prorogata, nella sua validità, di un anno, dalla deliberazione 792/2017/A;
 - profilo G3-TD-2016, graduatoria approvata con deliberazione dell’Autorità 500/2017/A e già prorogata, nella sua validità, di un anno, dalla deliberazione 792/2017/A;
2. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell’Autorità www.autorita.energia.it.

16 aprile 2019

IL PRESIDENTE
Stefano Besseghini