

**DELIBERAZIONE 16 GIUGNO 2017
441/2017/A**

RECEPIMENTO DELLE IPOTESI DI ACCORDO SOTTOSCRITTE IL 6 GIUGNO 2017 IN TEMA DI TABELLE STIPENDIALI E STRUTTURA DELLE CARRIERE, DI CARRIERE E PROMOZIONI ALLA CARRIERA SUPERIORE, DI PROCEDIMENTALIZZAZIONE DELL'ASSEGNAZIONE DELLE POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ, NONCHÉ DI IMPLEMENTAZIONE DELLA NORMATIVA ANTICORRUZIONE CON RIFERIMENTO ALLA ROTAZIONE DEGLI INCARICHI

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS
E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 16 giugno 2017

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito: legge 481/95);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il Protocollo di intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000;
- la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità del 9 dicembre 2002 e, in particolare, l'art. 15, recante "Procedura di prevenzione del conflitto";
- la deliberazione dell'Autorità 28 luglio 2011, GOP 42/2011 di "Recepimento dell'ipotesi di accordo per l'attuazione di previgenti accordi sindacali di riallineamento del trattamento dei dipendenti dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas a quello del personale dell'Autorità garante della concorrenza e del mercato e in materia di aspetti organizzativi, gestionali e di previdenza integrativa";
- la deliberazione dell'Autorità 2 luglio 2015, 313/2015/A, di adozione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2015-2017 e gli aggiornamenti allo stesso disposti, per l'anno 2016, con deliberazione 21 gennaio 2016, 15/2016/A e, per l'anno 2017, con deliberazione 2 febbraio 2017, 37/2017/A;
- le istanze presentate congiuntamente dalle rappresentanze sindacali Falbi-Confasal, First-Cisl e Fisac-Cgil di cui ai prot. 2691 del 25 gennaio 2017, prot. 2815 del 26 gennaio 2017, prot. 3503 del 31 gennaio 2017 e prot. 3960 del 2 febbraio 2017;
- la lettera del Segretario Generale dell'Autorità prot. 7632, del 27 febbraio 2017;
- le ipotesi di accordo in materia, rispettivamente, di tabelle stipendiali e struttura delle carriere, di carriere e promozioni alla carriera superiore, di procedimentalizzazione dell'assegnazione delle posizioni di responsabilità,

nonché di implementazione della normativa anticorruzione con riferimento alla rotazione degli incarichi, sottoscritte in data 6 giugno 2017 dalla Delegazione dell’Autorità con le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal e First-Cisl.

CONSIDERATO CHE:

- nelle sopra citate istanze di cui ai prot. 2691 del 25 gennaio 2017, prot. 2815 del 26 gennaio 2017, prot. 3503 del 31 gennaio 2017 e prot. 3960 del 2 febbraio 2017, le Rappresentanze sindacali Falbi-Confsal, First-Cisl e Fisac-Cgil hanno evidenziato possibili conflitti interpretativi con riferimento a disposizioni normative vigenti in Autorità;
- l’art. 15 della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell’Autorità del 9 dicembre 2002 detta una specifica procedura per “prevenire l’insorgere di conflitti sull’applicazione di singole previsioni degli accordi negoziali”.

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

- la consistenza delle deleghe sindacali di cui dispongono congiuntamente le rappresentanze sindacali First-Cisl e Falbi-Confsal rappresenta oltre il 50% della rappresentatività complessivamente costituita dall’insieme di tutte le organizzazioni sindacali presenti in Autorità e attribuisce quindi validità alle ipotesi di accordo sottoscritte.

RITENUTO CHE:

- le posizioni assunte dalle Rappresentanze sindacali siano efficacemente rappresentate nelle sopra citate istanze di cui ai prot. 2691 del 25 gennaio 2017, prot. 2815 del 26 gennaio 2017, prot. 3503 del 31 gennaio 2017 e prot. 3960 del 2 febbraio 2017;
- parimenti la posizione dell’Autorità sia efficacemente rappresentata nella lettera del Segretario Generale dell’Autorità prot. 7632 del 27 febbraio 2017;
- le ipotesi di accordo in materia, rispettivamente, di tabelle stipendiali e struttura delle carriere, di carriere e promozioni alla carriera superiore, di procedimentalizzazione dell’assegnazione delle posizioni di responsabilità e di implementazione della normativa anticorruzione con riferimento alla rotazione degli incarichi, sottoscritte dalla Delegazione dell’Autorità con le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal e First-Cisl in data 6 giugno 2017 risultino meritevoli di recepimento perché idonee a far cessare ogni conflitto interpretativo sulle tematiche e istituti di cui alle succitate istanze delle Rappresentanze sindacali e, pertanto, idonee a prevenire ogni conflitto applicativo sulle tematiche e istituti anzidetti

DELIBERA

1. di recepire l'ipotesi di accordo in materia di tabelle stipendiali e struttura delle carriere, l'ipotesi di accordo in materia di carriere e promozioni alla carriera superiore, l'ipotesi di accordo in materia di procedimentalizzazione dell'assegnazione delle posizioni di responsabilità, l'ipotesi di accordo in materia di implementazione della normativa anticorruzione con riferimento alla rotazione degli incarichi, sottoscritte dalla Delegazione dell'Autorità con le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal e First-Cisl in data 6 giugno 2017 (*Allegato A*), che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.autorita.energia.it.

16 giugno 2017

IL PRESIDENTE
Guido Bortoni