

**DELIBERAZIONE 23 FEBBRAIO 2017
91/2017/A**

**MODIFICA DELLE ARTICOLAZIONI DELLA PIANTA ORGANICA DEL PERSONALE DI
RUOLO DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO**

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS
E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 23 febbraio 2017

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 (di seguito: legge 481/95), recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento (di seguito: Regolamento di organizzazione e funzionamento) dell’Autorità per l’energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità (di seguito: Regolamento del personale) e, in particolare, gli articoli 36 e seguenti;
- la deliberazione 11 febbraio 2016, 52/2016/A (di seguito: deliberazione 52/2016/A), con la quale il Collegio ha approvato le vigenti articolazioni della Pianta organica del personale di ruolo dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 4 marzo 2016, 78/2016/A (di seguito: deliberazione 78/2016/A), con la quale è stato avviato un procedimento per il riassetto organizzativo della Struttura dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 18 ottobre 2016, 576/2016/A, con la quale è stata avviata la procedura di promozione alla carriera dei dirigenti e nomina della relativa commissione, ai sensi del Titolo V, del Regolamento del personale (di seguito: deliberazione 576/2016/A);
- la deliberazione dell’Autorità 14 novembre 2016, 657/2016/A (di seguito: deliberazione 657/2016/A), con la quale il Collegio ha adottato il nuovo Regolamento di organizzazione e funzionamento e definito il nuovo assetto organizzativo della Macrostruttura dell’Autorità (di seguito: deliberazione 657/2016/A);
- la deliberazione dell’Autorità 14 novembre 2016, 658/2016/A (di seguito: deliberazione 658/2016/A), relativamente al conferimento di incarichi di responsabili della Macrostruttura dell’Autorità nel nuovo assetto organizzativo di cui al precedente alinea;

- la deliberazione dell’Autorità 29 novembre 2016, 695/2016/A (di seguito: deliberazione 695/2016/A), con la quale l’Autorità ha confermato il nuovo assetto organizzativo dell’Autorità, quale risultante dalla deliberazione 657/2016/A, apportando all’Organigramma e al Regolamento di organizzazione e funzionamento le sole modifiche necessarie a tener conto del mancato conclusivo perfezionamento dell’iter di emanazione del decreto legislativo recante “Testo unico sui servizi pubblici locali di interesse generale”, come adottato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la deliberazione dell’Autorità 22 dicembre 2016, 769/2016/A, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione dell’Autorità per l’esercizio 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017;
- la deliberazione dell’Autorità 22 dicembre 2016, 792/2016/A (di seguito: deliberazione 792/2016/A), con la è stato stabilito che il complessivo nuovo assetto organizzativo dell’Autorità divenga pienamente operativo dal 1 febbraio 2017;
- la deliberazione dell’Autorità 28 dicembre 2016, 794/2016/A (di seguito: deliberazione 794/2016/A), con la quale l’Autorità ha provveduto, ai sensi dell’articolo 38 *bis* del Regolamento del personale, ad approvare le quattro graduatorie finali della procedura selettiva per la promozione alla carriera dei dirigenti, di cui alla deliberazione 576/2016/A, dichiarando i relativi vincitori;
- la deliberazione dell’Autorità 26 gennaio 2017, 21/2017/A, con cui, a completamento di quanto già disposto con la deliberazione 657/2016/A, come modificata dalla deliberazione 695/2016/A, è stata definita la nuova Microstruttura organizzativa dell’Autorità (di seguito: deliberazione 21/2017/A);
- la deliberazione dell’Autorità 31 gennaio 2017, 36/2017/A (di seguito: deliberazione 36/2017/A), relativamente all’assegnazione di incarichi di responsabilità dell’Autorità nel nuovo assetto organizzativo di cui ai precedenti alinea;
- il verbale della riunione del Collegio dei Revisori dei Conti del 15 febbraio 2017.

CONSIDERATO CHE:

- la legge 481/95, come successivamente modificata ed integrata, prevede, a regime, un contingente di personale di ruolo dell’Autorità pari a 160 unità, articolato su quattro carriere;
- le posizioni per le promozioni alla carriera dei dirigenti sono state individuate, con la deliberazione 576/2016/A, tenendo conto delle esigenze prioritarie a cui far fronte attraverso un rafforzamento del personale direttivo, con riferimento ai compiti affidati all’Autorità e alle funzioni ritenute rilevanti, anche alla luce del processo di riassetto organizzativo della Struttura dell’Autorità, avviato con la deliberazione 78/2016/A, al fine di rendere lo stesso funzionale al consolidamento dei compiti di regolazione e all’estensione del novero dei servizi di pubblica utilità e/o di interesse economico generale di competenza dell’Autorità medesima e, in particolare, allo sviluppo delle funzioni di regolazione e controllo, oltre che

nell'originario settore dei servizi energetici, anche in quello dei servizi ambientali; ciò in un contesto di amministrazione e gestione delle risorse umane e delle relazioni con le organizzazioni sindacali coerente con i nuovi assetti e con le recenti riforme della pubblica amministrazione;

- l'assetto conclusivo della nuova Struttura organizzativa dell'Autorità, quale risultante dalle deliberazioni 657/2016/A, 695/2016/A e 21/2017/A, evidenzia esigenze organizzative di rafforzamento delle posizioni dirigenziali, in gran parte già indicate nella deliberazione 576/2016/A, anche a parziale copertura delle cessazioni dal servizio intervenute per tale carriera negli ultimi anni, in particolare per assicurare i seguenti presidi dirigenziali:
 - a) il presidio della funzione di regolazione economica, con particolare riferimento al controllo e all'analisi dei bilanci dei soggetti regolati, alla definizione e aggiornamento delle direttive in materia di separazione contabile e funzionale nei settori di riferimento, nonché alla armonizzazione e implementazione delle attività per tutti i settori di competenza dell'Autorità, sia quelli energetici che quelli ambientali ;
 - b) il presidio della funzione di regolazione tecnica, con particolare riferimento al funzionamento dei mercati dell'energia e alle condizioni di accesso al sistema da parte degli operatori e degli utenti, tenendo conto delle esigenze che l'evoluzione della regolazione in materia risulti armonizzata con i principi dell'economia circolare e della sostenibilità ambientale;
 - c) il presidio della funzione di relazioni esterne internazionali, con particolare riferimento ai rapporti con altre istituzioni in ambito sovranazionale e di promozione della partecipazione dell'Autorità a iniziative e progetti internazionali di studio analisi e proposta delle *best practice* regolatorie in tutti i settori di competenza;
 - d) il presidio della funzione di amministrazione e di gestione del trattamento giuridico ed economico delle risorse umane, con particolare riguardo alla gestione del rapporto di lavoro, alla formazione ed allo sviluppo delle carriere, nonché alla cura delle relazioni con le organizzazioni sindacali, tenuto conto della riforma in atto della Pubblica Amministrazione.

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- l'esito delle procedure di promozione alla carriera dei dirigenti consegna quattro vincitori astrattamente idonei ad assolvere alle sopra indicate esigenze organizzative e ad essere conseguentemente inseriti nella carriera dei dirigenti dell'Autorità;
- l'esito delle predette procedure impatta, altresì, con l'attuale definizione della Pianta organica del personale di ruolo dell'Autorità, di cui alla deliberazione 52/2016/A e, in particolare, con l'attuale articolazione delle unità di personale nelle carriere dei funzionari e dei dirigenti;

- con la deliberazione 794/2016/A, pertanto, è stato previsto che le nomine dei nuovi dirigenti siano definite in coordinamento con la modifica dell'articolazione della Pianta organica del personale di ruolo dell'Autorità.

RITENUTO CHE:

- sia necessario rendere coerenti le attuali articolazioni della Pianta organica del personale di ruolo dell'Autorità, con specifico riferimento alla carriera dei funzionari e dei dirigenti, rispetto alle esigenze di rafforzamento delle posizioni dirigenziali consolidatesi in esito al processo di complessivo riassetto organizzativo dell'Autorità e per tenere adeguatamente conto degli esiti della procedura di promozione alla carriera dei dirigenti ai sensi del Titolo V, del Regolamento del personale, avviata con la deliberazione 576/2016/A

DELIBERA

1. di approvare le nuove articolazioni della Pianta organica del personale di ruolo dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico, come definite nell'allegato alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);
2. di stabilire la data del 1 marzo 2017 per la decorrenza della nuova Pianta organica del personale di ruolo dell'Autorità;
3. di pubblicare il presente provvedimento sul sito internet dell'Autorità www.autorita.energia.it.

23 febbraio 2017

IL PRESIDENTE
Guido Bortoni