

**DELIBERAZIONE 2 FEBBRAIO 2017
38/2017/A**

**APPROVAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI SELEZIONE PUBBLICA, MEDIANTE SCRUTINIO
COMPARATIVO (PROFILO DA-TD-2015) E CONSEGUENTE ASSUNZIONE, CON
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, DI UNA UNITÀ DI PERSONALE NELLA CARRIERA
DEI DIRIGENTI DELL'AUTORITÀ**

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS
E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 2 febbraio 2017

VISTI:

- la legge 14 novembre 1995, n. 481 (di seguito: legge 481/95), recante “Norme per la concorrenza e la regolazione dei servizi di pubblica utilità. Istituzione delle Autorità di regolazione dei servizi di pubblica utilità” e s.m.i.;
- il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, recante “Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l’efficienza degli uffici giudiziari, convertito con modificazioni dalla legge 11 agosto 2014, n. 114” (di seguito: DL 90/14) e, in particolare, l’art. 22, comma 4;
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell’Autorità per l’energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 18 marzo 2004, 38/04, con cui il Collegio ha approvato una nuova procedura di selezione per l’assunzione di personale con contratto a tempo determinato;
- la deliberazione dell’Autorità 13 dicembre 2010, GOP 74/10, con cui il Collegio ha definito la disciplina della durata, proroga e rinnovi dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato applicabile al personale dell’Autorità;
- la deliberazione dell’Autorità 16 luglio 2015, 342/2015/A, con cui, tra l’altro, è stata nominata la Commissione esaminatrice della selezione pubblica per il profilo DA-TD-2015, di cui alla determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse 50/DAGR/2015, del 6 luglio 2015;
- la deliberazione dell’Autorità 14 novembre 2016, 657/2016/A (di seguito: deliberazione 657/2016/A), con la quale il Collegio ha adottato il nuovo Regolamento di organizzazione e funzionamento e definito la nuova Macrostruttura organizzativa dell’Autorità (di seguito: deliberazione 657/2016/A);
- la deliberazione dell’Autorità 14 novembre 2016, 658/2016/A (di seguito: deliberazione 658/2016/A), con la quale il Collegio ha nominato i responsabili di

primo livello con riferimento alla nuova Macrostruttura definita con la deliberazione 657/2016/A;

- la deliberazione dell'Autorità 29 novembre 2016, 695/2016/A (di seguito: deliberazione 695/2016/A), con la quale l'Autorità ha confermato il nuovo assetto organizzativo dell'Autorità, quale risultante dalla deliberazione 657/2016/A, modificando l'Organigramma e il Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità mediante la sostituzione negli stessi dei riferimenti in materia di rifiuti con riferimenti a competenze degli Uffici in materia di servizi ambientali;
- la deliberazione dell'Autorità 22 dicembre 2016, 769/2016/A, con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2017 – 31 dicembre 2017;
- la deliberazione dell'Autorità 22 dicembre 2016, 792/2016/A (di seguito: deliberazione 792/2016/A), con la quale l'Autorità ha stabilito che il complessivo nuovo assetto organizzativo di cui ai precedenti alinea divenga pienamente operativo il 1 febbraio 2017;
- la deliberazione dell'Autorità 26 gennaio 2017, 21/2017/A, con cui l'Autorità, a completamento di quanto già adottato con la deliberazione 657/2016/A, per come modificata dalla deliberazione 695/2016/A, ha definito la nuova Microstruttura organizzativa dell'Autorità (di seguito: deliberazione 21/2017/A);
- la deliberazione 26 gennaio 2017, 22/2017/A, con cui l'Autorità ha provveduto ad approvare la graduatoria di merito della selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale nella carriera dei dirigenti dell'Autorità (profilo DA-TD-2015) con contestuale nomina del vincitore ing. Massimo Ricci Responsabile della Direzione Mercati Energia all'ingrosso e Sostenibilità ambientale (DMEA), con effetti dalla data di presa di servizio;
- la deliberazione dell'Autorità 26 gennaio 2017, 36/2017/A, con la quale l'Autorità ha conferito incarichi e nominato Vicedirettori nell'ambito della nuova struttura organizzativa;
- la determinazione del Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse 6 luglio 2015, 50/DAGR/2015, con cui è stato approvato un avviso di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale nella carriera dei dirigenti dell'Autorità (profilo DA-TD-2015);
- gli atti della selezione pubblica per il profilo DA-TD-2015 e, in particolare, la graduatoria di merito formata dalla Commissione esaminatrice (*Allegato A*);
- la Convenzione in materia di procedure concorsuali per il reclutamento del personale delle Autorità indipendenti, ai sensi dell'art. 22, comma 4, del DL 90/14 (prot. Autorità 8512/A del 12 marzo 2015, di seguito: Convenzione);
- il verbale della 860^a bis riunione del Collegio, del 31 marzo 2015 e, in particolare, il punto 2;

- il verbale della 872^a riunione del Collegio, del 18 giugno 2015 e, in particolare, il punto 21.

CONSIDERATO CHE:

- in base alla normativa legislativa vigente, il contingente di personale con contratto a tempo determinato dell’Autorità è pari a 60 unità;
- l’art. 22, comma 4, del DL 90/14, dispone, tra l’altro, che le procedure concorsuali per il reclutamento di personale delle autorità indipendenti di cui al comma 1 del medesimo decreto “*sono gestite unitariamente, previa stipula di apposite convenzioni tra gli stessi organismi, che assicurino la trasparenza e l’imparzialità delle procedure e la specificità delle professionalità di ciascun organismo*”;
- ai fini dell’attuazione della disposizione di cui al precedente alinea, le autorità indipendenti, di cui al comma 1, dell’art. 22, del DL 90/14, hanno sottoscritto la Convenzione citata in premesse;
- il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse, d’intesa con il Capo Dipartimento per il Coordinamento, gli Affari Giuridici e le Relazioni Istituzionali, ha rappresentato al Collegio nella 860^a bis riunione del 31 marzo 2015 una sintesi delle attività di ricognizione interna dei fabbisogni di personale della Struttura proponendo di attivare con urgenza procedure pubbliche di selezione di personale con contratto a tempo determinato già a partire dal 2015;
- il Collegio, nella medesima riunione di cui al precedente alinea, ha dato mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per i seguiti di competenza, prevedendo, nel 2015, procedure pubbliche di selezione di 14 unità nella carriera dei funzionari e di una unità nella carriera dei dirigenti, previa verifica con le altre autorità indipendenti in coerenza con quanto previsto dalla Convenzione;
- nella 872^a riunione, il Collegio, preso atto degli esiti della verifica effettuata con le altre autorità amministrative indipendenti, ha approvato in via definitiva il piano di reclutamento del personale per il 2015, con riferimento a quattordici unità di personale nella carriera dei funzionari e ad una unità di personale nella carriera dei dirigenti e ha dato mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse di porre in essere tutte le azioni necessarie per avviare con urgenza le selezioni pubbliche per tale reclutamento di personale;
- in attuazione del mandato di cui al precedente alinea, il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse, con propria determinazione 50/DAGR/2015, ha approvato un avviso di selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l’assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale nella carriera dei dirigenti dell’Autorità (profilo DA-TD-2015);
- l’esito dei lavori della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per il profilo in argomento si sostanzia in una graduatoria finale (Allegato A);
- in base alla graduatoria della selezione pubblica per il profilo DA-TD-2015 (Allegato A), risulta vincitore l’ing. Luca Lazza;

- l'attuale dotazione complessiva dell'Autorità risulta inferiore rispetto al contingente di personale a tempo determinato assentito dalle disposizioni di legge in premessa;
- ai sensi dell'art. 17, comma 1, del vigente Regolamento di Organizzazione e Funzionamento dell'Autorità, il Responsabile della Direzione Affari Generali e Risorse assegna, con propria determinazione, salve eventuali deliberazioni dell'Autorità in merito, il personale ai Dipartimenti, agli Uffici Speciali, alle Direzioni e alle Unità, sentiti i rispettivi Responsabili e informati i dipendenti interessati, sulla base delle esigenze risultanti dai programmi di attività e ne dà comunicazione all'Autorità.

CONSIDERATO INOLTRE:

- quanto previsto dall'avviso di selezione pubblica per il profilo in argomento con particolare riferimento all'inquadramento ed alla sede di lavoro del relativo vincitore;
- che il nuovo assetto organizzativo, operativo dal 1 febbraio 2017, evidenzia la necessità di un rafforzamento dirigenziale della Direzione Affari Generali e Risorse, che ha inglobato in una logica di efficientamento la precedente Direzione Sicurezza, Informatica e Logistica, per le attività relative ai sistemi informativi;
- che il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse, d'intesa con il Direttore del Dipartimento per il Coordinamento, gli Affari Giuridici e Istituzionali, ha proceduto ad effettuare, in via propedeutica alla nomina/conferma dei Vicedirettori e dei Responsabili di Unità, una ricognizione presso i Responsabili della nuova Macrostruttura dell'Autorità, in vigore dal 1 febbraio 2017, anche al fine di acquisire elementi propositivi da riportare in Collegio in ordine alla nomina dei Vicedirettori e dei Responsabili di Unità;
- che tale ricognizione, che ha avuto prioritario riferimento al personale dell'Autorità già nominato Vicedirettore e attualmente titolare di incarico di Responsabile di Unità, non ha evidenziato, all'interno dell'Autorità, una figura inquadrata nella carriera dirigenziale in grado di soddisfare le esigenze del nuovo assetto organizzativo con riguardo alla gestione dei servizi informativi, portando conseguentemente ad affidare al Vicesegretario generale la responsabilità *ad interim* dell'Unità Sistemi Informativi (SIN).

RITENUTO CHE:

- la procedura di espletamento della selezione pubblica per il profilo in argomento e i relativi lavori della Commissione esaminatrice, come risultanti dai verbali di riunione, si siano svolti regolarmente;
- la graduatoria di merito della selezione per il profilo in argomento formulata dalla Commissione esaminatrice possa, pertanto, essere approvata;
- sia possibile, quindi, procedere all'assunzione del vincitore della selezione pubblica per il profilo DA-TD-2015, ing. Luca Lazza, con contratto a tempo

determinato, nella carriera dei Dirigenti, qualifica di Direttore Aggiunto, livello stipendiale base e sede di lavoro in Milano;

- l'ing. Luca Lazza sia in possesso della necessaria competenza ed esperienza nella gestione di sistemi informativi aziendali per assumere la responsabilità dell'Unità Sistemi Informativi (SIN), all'interno della Direzione Affari Generali e Risorse;
- il Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse possa procedere, previa informativa al Collegio, per effetto di rinuncia formalizzata del vincitore, di cessazioni dal servizio, ovvero di ulteriori particolari esigenze organizzative, all'eventuale utilizzo della predetta graduatoria per l'acquisizione di competenze professionali per profili analoghi a quello bandito, nel rispetto del contingente di legge del personale con contratto a tempo determinato di cui alla legge 481/95 e s.m.i., entro un anno dalla data di pubblicazione del presente provvedimento

DELIBERA

1. di approvare la graduatoria di merito della selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova, con contratto a tempo determinato, di una unità di personale nella carriera dei dirigenti dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (profilo DA-TD-2015), di cui all'Allegato A, da considerarsi parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di procedere, sulla base della graduatoria di cui al precedente alinea, all'assunzione, con contratto a tempo determinato di quattro anni, del vincitore della selezione per il profilo DA-TD-2015, ing. Luca Lazza, nella carriera dei dirigenti, qualifica di direttore aggiunto, livello stipendiale base e sede di lavoro Milano e assegnazione presso la Direzione Affari Generali e Risorse, nell'ambito del Segretariato Generale;
3. di prevedere il termine massimo del 1 maggio 2017 per la decorrenza dell'assunzione e presa di servizio dell'ing. Luca Lazza, con contestuale nomina dello stesso a responsabile dell'Unità Sistemi Informativi (SIN);
4. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse di procedere, previa informativa al Collegio, all'utilizzo della predetta graduatoria nel caso di rinuncia formalizzata del vincitore, nonché, nel caso di cessazioni dal servizio, ovvero di particolari esigenze organizzative, per l'acquisizione di competenze professionali per profili analoghi a quello bandito, nel rispetto del contingente di legge del personale con contratto a tempo determinato di cui alla legge 481/95 e s.m.i., entro un anno dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;
5. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul titolo I, categoria II, codici conto U.1.01.01.01.000 e U.1.01.02.01.000 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2017 dell'Autorità e successivi;
6. di dare mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le tutte le ulteriori azioni a seguire;

7. di pubblicare la presente deliberazione sul sito internet dell'Autorità www.autorita.energia.it.

2 febbraio 2017

IL PRESIDENTE