

**DELIBERAZIONE 12 GIUGNO 2014
283/2014/A**

**RECEPIMENTO DELL'ACCORDO, IN MATERIA DI RECLUTAMENTO SPECIALE,
MEDIANTE PROCEDURE CONCORSUALI RISERVATE A PERSONALE DIPENDENTE
CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO DELL'AUTORITÀ PER L'ENERGIA
ELETTRICA IL GAS E IL SISTEMA IDRICO, SOTTOSCRITTO IL 9 GIUGNO 2014**

**L'AUTORITÀ PER L'ENERGIA ELETTRICA IL GAS
E IL SISTEMA IDRICO**

Nella riunione del 12 giugno 2014

VISTI:

- la Legge 14 novembre 1995, n. 481 e s.m.i. (di seguito legge 481/95);
- il Decreto-Legge 31 agosto 2013, n. 101, come convertito con legge 30 ottobre 2013, n. 125 (di seguito: Legge 125/13);
- il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico (di seguito: Autorità);
- il vigente Regolamento del personale e ordinamento delle carriere dell'Autorità;
- il protocollo d'intesa tra l'Autorità e le Organizzazioni Sindacali del 6 aprile 2000 e la Convenzione per i diritti e le libertà sindacali del 9 dicembre 2002;
- la deliberazione dell'Autorità 19 dicembre 2013, 592/2013/A con cui è stato approvato il bilancio di previsione dell'Autorità per l'esercizio 1 gennaio 2014 – 31 dicembre 2014;
- l'ipotesi di “Accordo in tema di reclutamento speciale mediante procedure concorsuali riservata al personale dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato dell'Autorità” (di seguito: accordo), sottoscritto in data 9 giugno 2014 dalla Delegazione dell'Autorità, distintamente con le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal e Fiba – Cisl (*Allegato A*) e con la rappresentanza sindacale Fisac – Cgil (*Allegato B*);

CONSIDERATO CHE:

- la volontà perseguita dalla Legge 125/13 è di «...favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto di lavoro a tempo determinato e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine...»;
- con riferimento a quanto sancito dalla legge 125/13, v'è la possibilità di procedere all'immissione in ruolo di personale dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato (di seguito: TD) con almeno tre anni di anzianità di servizio in Autorità

alla data di entrata in vigore della legge 125/13, attraverso una procedura di reclutamento speciale attuato dall'Autorità medesima nell'esercizio della propria autonomia ed indipendenza ordinamentale, di cui alla legge 481/95;

- il confronto con tutte le delegazioni sindacali validamente costituite in Autorità ha consentito di pervenire alla completa e condivisa formulazione delle regole relative al reclutamento speciale (paragrafo A dell'accordo), nonché al reclutamento in ruolo di personale per scorrimento di graduatorie di merito in corso di validità (paragrafo B dell'accordo), alle azioni a sostegno del personale dipendente con meno di tre anni di servizio come TD al 31 ottobre 2013 (paragrafo C dell'accordo) e all'estensione del trattamento economico e giuridico di cui all'accordo al personale interessato da precedenti stabilizzazioni (paragrafo D dell'accordo)

RITENUTO CHE:

- il reclutamento di cui all'accordo ha carattere di "specialità" rispetto alle ordinarie modalità di assunzione del personale dipendente di ruolo previste dalla normativa primaria e normate dal vigente Regolamento del personale ed ordinamento delle carriere e non costituisce precedente rispetto alle suddette ordinarie modalità;
- sia opportuno, al fine di favorire una maggiore e più ampia valorizzazione della professionalità acquisita dal personale con contratto a TD, non disperdendo professionalità ormai consolidate e necessarie per l'espletamento dei compiti istituzionali affidati all'Autorità e, al contempo, ridurre il numero dei contratti a termine, approvare l'ipotesi di Accordo

DELIBERA

1. di approvare l' Accordo in tema di reclutamento speciale mediante procedure concorsuali riservata al personale dipendente con contratto di lavoro a tempo determinato dell'Autorità, sottoscritto in data 9 giugno 2014 dalla Delegazione dell'Autorità distintamente con le rappresentanze sindacali Falbi-Confsal e Fiba – Cisl (*Allegato A*) e con la rappresentanza sindacale Fisac – Cgil (*Allegato B*), che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. di avviare, pertanto, le procedure concorsuali di cui al punto 1, dando mandato al Direttore della Direzione Affari Generali e Risorse per le azioni a seguire, compresa un'adeguata informazione al personale;
3. di provvedere alla copertura finanziaria della spesa a valere sul titolo I, categoria II, capitoli 115 e 116 del Bilancio di previsione per l'esercizio 1 gennaio – 31 dicembre 2014 dell'Autorità e successivi.

12 giugno 2014

IL PRESIDENTE
Guido Bortoni