

Criteri di valutazione scelti dalla Commissione esaminatrice per la selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova con contratto a tempo determinato di otto unità di personale nella carriera dei funzionari dell'Autorità- profili G1 e G2-TD-2016:

- Conoscenza degli argomenti;
- Correttezza e proprietà del linguaggio e dell'esposizione;
- Capacità di analisi e di sintesi degli argomenti;
- Capacità argomentativa e critica;
- Adeguatezza delle attitudini e delle capacità organizzative, relazionali, e comportamentali, nonché delle attitudini manageriali e dirigenziali.

Selezione pubblica, mediante scrutinio comparativo, per l'assunzione in prova con contratto a tempo determinato di otto unità di personale nella carriera dei funzionari dell'Autorità- profilo G2-TD-2016: tracce prova a carattere pratico

- 1) Obblighi di trasparenza e anticorruzione previsti dalla normativa primaria applicabili alle autorità di regolazione, con particolare riferimento all'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico.
- 2) Al candidato si chiede di formulare una nota da sottoporre al collegio dell'Autorità per l'energia elettrica il gas e il sistema idrico in merito ad un iniziativa di comunicazione da attuare attraverso un evento – supportato da eventuali altri strumenti-volto a promuovere, presso gli stakeholders e l'opinione pubblica, l'allegato provvedimento “deliberazione 5 maggio 2016, 2018/2016/R/idr dell'Autorità, evidenziando nella nota anche i principali contenuti del provvedimento da comunicare all'esterno.