

Allegato 1 al verbale di riunione del 21 dicembre 2012

**VERBALE DI IPOTESI DI PROTOCOLLO D'INTESA SULLA DISCIPLINA
SPERIMENTALE DELL'ISTITUTO "INCREMENTO EFFICIENZA AZIENDALE" PER
GLI ANNI DI RIFERIMENTO 2011, 2012 e 2013**

Ai sensi del protocollo d'intesa tra l'Autorità per l'energia elettrica e il gas e le organizzazioni sindacali del 6 aprile 2000 e della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas del 9 dicembre 2002

Il giorno 21 dicembre 2012 in videoconferenza Roma/Milano si riuniscono:

la delegazione dell'Autorità;

la Rappresentanza Sindacale Falbi – Confsal;

la Rappresentanza Sindacale Fiba – Cisl.

CONCORDANO

**DISCIPLINA SPERIMENTALE DELL'ISTITUTO "INCREMENTO EFFICIENZA
AZIENDALE" PER GLI ANNI DI RIFERIMENTO 2011,2012 e 2013**

1. Premessa.

Dando seguito all'accordo negoziale sottoscritto dalle Parti nel 2007, con l'accordo del 28 luglio 2011 è stato introdotto in Autorità l'istituto "Incremento Efficienza Aziendale", analogamente a quanto previsto in Antitrust.

Con riguardo a quanto sopra le Parti concordano di definire e di applicare in via sperimentale per gli anni di riferimento 2011, 2012 e 2013 quanto previsto nei punti seguenti, riservandosi di adeguare la disciplina sulla base della sperimentazione stessa, volta a verificare la piena adeguatezza dell'istituto alle esigenze organizzative dell'Autorità.

2. Modalità di determinazione dell'incremento efficienza aziendale

L'incremento di efficienza aziendale della struttura funzionale-organizzativa dell'Autorità è determinato mediante l'utilizzo di un indicatore numerico (IEC) di esito del contenzioso relativo alle deliberazioni regolatorie dell'Autorità e di un indicatore (IES) (indicatore efficienza struttura) riferito all'insieme delle attività sviluppate in Autorità.

L'indicatore IEC è il complemento a 100 del rapporto percentuale, riferito a ciascun anno, deliberazioni annullate/deliberazioni emesse; tale indicatore è desumibile dalla Relazione Annuale.

Il valore dell'indicatore IES, unico per tutte le carriere, è definito annualmente a seguito di un confronto tra la Delegazione dell'Autorità e le RSA aziendali, confronto che si svilupperà avendo a riferimento anche le considerazioni quali/quantitative espresse in un documento d'analisi, a valle della presentazione al Parlamento della Relazione annuale sullo stato dei servizi, dal Nucleo di Valutazione sulla base dell'andamento complessivo delle attività sviluppate in Autorità e tenendo altresì conto di eventuali particolari accadimenti che hanno caratterizzato le azioni dell'Autorità nell'anno considerato.

Allegato 1 al verbale di riunione del 21 dicembre 2012

Il Nucleo presenterà al tavolo negoziale il suddetto documento entro il mese di luglio ed in esso dovranno essere riportati gli elementi informativi e valutativi necessari alla formulazione, da parte del tavolo sindacale, delle proprie valutazioni secondo la seguente tassonomia (dal minimo al massimo):

non valutabile (minimo), molto scarso, scarso, debole, sufficiente, nella norma, buono, molto buono, ottimo, eccellente (massimo).

Ai fini del confronto negoziale di cui sopra, volto all'individuazione di elementi utili alla quantificazione dell'indicatore IES che nell'intervallo tra 0,8 ed 1,2 (estremi compresi) potrà variare in modo discreto con passo 0,05, la relazione del Nucleo costituirà dato di riferimento per le Parti.

La relazione tra i due indicatori definisce la percentuale da applicare alla retribuzione di livello come definita nell'accordo del 28 luglio 2011 per determinare il valore economico dell'incremento di efficienza aziendale ed è rappresentata nelle tabelle seguenti:

TABELLA 1: EFFICIENZA AZIENDALE – CARRIERA DIRIGENTI

IES	<0,80	0,80	0,85	0,90	0,95	1,00	1,05	1,10	1,15	1,20
IEC=100	0,00	1,59	1,84	2,21	2,36	2,45	2,54	2,70	2,94	3,43
IEC=99	0,00	1,50	1,73	2,07	2,22	2,30	2,38	2,53	2,77	3,23
IE =98	0,00	1,40	1,62	1,94	2,09	2,16	2,24	2,38	2,59	3,03
IE =97	0,00	1,31	1,52	1,82	1,95	2,02	2,09	2,22	2,42	2,83
IEC<97,magg=94	0,00	1,15	1,32	1,59	1,70	1,76	1,83	1,94	2,12	2,47
IEC<94,magg=90	0,00	0,89	1,03	1,23	1,32	1,37	1,41	1,50	1,64	1,91
IEC<90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Allegato 1 al verbale di riunione del 21 dicembre 2012

TABELLA 2: EFFICIENZA AZIENDALE - CARRIERA FUNZIONARI

IES	<0,80	0,80	0,85	0,90	0,95	1,00	1,05	1,10	1,15	1,20
IEC=100	0,00	1,68	1,94	2,33	2,50	2,59	2,68	2,85	3,11	3,63
IEC=99	0,00	1,58	1,83	2,19	2,35	2,44	2,52	2,68	2,92	3,41
IEC=98	0,00	1,48	1,71	2,06	2,20	2,28	2,36	2,51	2,74	3,20
IEC=97	0,00	1,39	1,60	1,92	2,06	2,14	2,21	2,35	2,56	2,99
IEC<97,magg=94	0,00	1,21	1,40	1,68	1,80	1,86	1,93	2,05	2,24	2,61
IEC<94,magg=90	0,00	0,94	1,08	1,30	1,39	1,45	1,50	1,59	1,73	2,02
IEC<90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

TABELLA 3: EFFICIENZA AZIENDALE - CARRIERA OPERATIVI/ESECUTIVI

IES	<0,80	0,80	0,85	0,90	0,95	1,00	1,05	1,10	1,15	1,20
IEC=100	0,00	1,89	2,18	2,61	2,80	2,91	3,01	3,20	3,49	4,07
IEC=99	0,00	1,78	2,05	2,46	2,64	2,73	2,83	3,01	3,28	3,83
IEC=98	0,00	1,67	1,92	2,31	2,47	2,56	2,65	2,82	3,07	3,59
IEC=97	0,00	1,56	1,80	2,16	2,31	2,40	2,48	2,63	2,87	3,35
IEC<97,magg=94	0,00	1,36	1,57	1,88	2,02	2,09	2,16	2,30	2,51	2,93
IEC<94,magg=90	0,00	1,05	1,22	1,46	1,56	1,62	1,68	1,78	1,95	2,27
IEC<90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3. Personale avente titolo all'istituto e tempistica

Hanno titolo all'erogazione del predetto istituto i dipendenti e il personale comandato/distaccato da altra Pubblica Amministrazione con almeno sei mesi di servizio in Autorità anche non consecutivi, nell'anno di riferimento ovvero almeno tre mesi qualora l'assenza si sia protratta per oltre sei mesi per congedo di maternità, paternità o parentale.

Per i dipendenti assunti nel corso dell'anno di riferimento la somma da liquidare è rapportata in pro-rata mensile all'effettivo periodo di servizio; le frazioni di mese pari o superiori a quindici giorni sono considerate mese intero.

La liquidazione del compenso è effettuata, in unica soluzione, entro il mese di novembre dell'anno successivo a quello di riferimento.

A decorrere dal 1° gennaio 2012 ai dipendenti cessati l'incremento di efficienza aziendale 2013 rapportata in pro-rata mensile all'effettivo periodo di servizio, viene liquidato all'atto della cessazione nella misura convenzionale individuata da IEC pari a 100 e da IES pari a 1,0.

Allegato 1 al verbale di riunione del 21 dicembre 2012

4. Norma transitoria

Le Parti concordano di applicare già a partire dall'anno di riferimento 2011 le modalità di calcolo dell'incremento di efficienza aziendale contenute nel presente accordo; a tale riguardo si prende atto del valore di IEC esposto nella Relazione Annuale 2012 e si stabilisce, in assenza della valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione, di assumere convenzionalmente che il valore di IES è pari a 1,0.

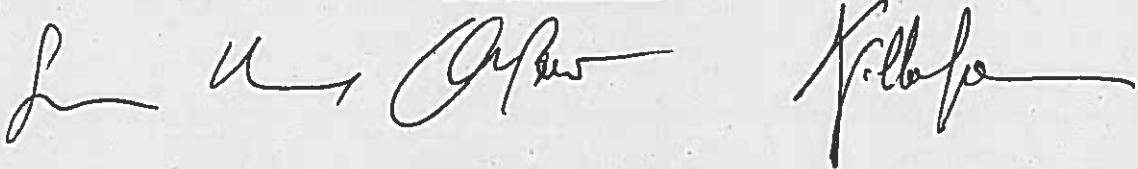
L'erogazione dell'importo corrispondente all'incremento di efficienza aziendale avverrà entro il mese di febbraio 2013.

5. Possibile evoluzione dell'istituto "efficienza aziendale"

Nel corso del secondo semestre dell'anno 2014, in esito alla fase di sperimentazione richiamata in premessa, la disciplina in tema di incremento di efficienza aziendale sarà oggetto, in sede di tavolo negoziale, di verifiche e di eventuali adeguamenti che potranno tener conto anche degli spunti metodologici e di analisi forniti dal Nucleo di valutazione.

Milano/Roma, 21 dicembre 2012

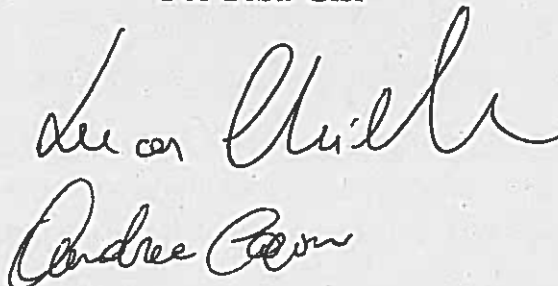
Per l'Autorità



Per Falbi-Confasal



Per Fiba-Cisl



Allegato 1 al verbale di riunione del 21 dicembre 2012

**VERBALE DI IPOTESI DI PROTOCOLLO D'INTESA SULLA DISCIPLINA
SPERIMENTALE DELL'ISTITUTO "INCREMENTO EFFICIENZA AZIENDALE" PER
GLI ANNI DI RIFERIMENTO 2011,2012 e 2013**

Ai sensi del protocollo d'intesa tra l'Autorità per l'energia elettrica e il gas e le organizzazioni sindacali del 6 aprile 2000 e della Convenzione per i diritti e le libertà sindacali dell'Autorità per l'energia elettrica e il gas del 9 dicembre 2002

Il giorno 21 dicembre 2012 in Milano, piazza Cavour -5, si riuniscono:

la delegazione dell'Autorità;

la Rappresentanza Sindacale Fisac

CONCORDANO

**DISCIPLINA SPERIMENTALE DELL'ISTITUTO "INCREMENTO EFFICIENZA
AZIENDALE" PER GLI ANNI DI RIFERIMENTO 2011,2012 e 2013**

1. Premessa

Dando seguito all'accordo negoziale sottoscritto dalle Parti nel 2007, con l'accordo del 28 luglio 2011 è stato introdotto in Autorità l'istituto "Incremento Efficienza Aziendale", analogamente a quanto previsto in Antitrust.

Con riguardo a quanto sopra le Parti concordano di definire e di applicare in via sperimentale per gli anni di riferimento 2011, 2012 e 2013 quanto previsto nei punti seguenti, riservandosi di adeguare la disciplina sulla base della sperimentazione stessa, volta a verificare la piena adeguatezza dell'istituto alle esigenze organizzative dell'Autorità.

2. Modalità di determinazione dell'incremento efficienza aziendale

L'incremento di efficienza aziendale della struttura funzionale-organizzativa dell'Autorità è determinato mediante l'utilizzo di un indicatore numerico (IEC) di esito del contenzioso relativo alle deliberazioni regolatorie dell'Autorità e di un indicatore (IES) (indicatore efficienza struttura) riferito all'insieme delle attività sviluppate in Autorità.

L'indicatore IEC è il complemento a 100 del rapporto percentuale, riferito a ciascun anno, deliberazioni annullate/deliberazioni emesse; tale indicatore è desumibile dalla Relazione Annuale.

Il valore dell'indicatore IES, unico per tutte le carriere, è definito annualmente a seguito di un confronto tra la Delegazione dell'Autorità e le RSA aziendali, confronto che si svilupperà avendo a riferimento anche le considerazioni quali/quantitative espresse in un documento d'analisi, a valle della presentazione al Parlamento della Relazione annuale sullo stato dei servizi, dal Nucleo di Valutazione sulla base dell'andamento complessivo delle attività sviluppate in Autorità e tenendo altresì conto di eventuali particolari accadimenti che hanno caratterizzato le azioni dell'Autorità nell'anno considerato.

Handwritten initials: "cl", "8", and "d"

Handwritten initials: "P2"

Allegato 1 al verbale di riunione del 21 dicembre 2012

Il Nucleo presenterà al tavolo negoziale il suddetto documento entro il mese di luglio ed in esso dovranno essere riportati gli elementi informativi e valutativi necessari alla formulazione, da parte del tavolo sindacale, delle proprie valutazioni secondo la seguente tassonomia (dal minimo al massimo):

non valutabile (minimo), molto scarso, scarso, debole, sufficiente, nella norma, buono, molto buono, ottimo, eccellente (massimo).

Ai fini del confronto negoziale di cui sopra, volto all'individuazione di elementi utili alla quantificazione dell'indicatore IES che nell'intervallo tra 0,8 ed 1,2 (estremi compresi) potrà variare in modo discreto con passo 0,05, la relazione del Nucleo costituirà dato di riferimento per le Parti.

La relazione tra i due indicatori definisce la percentuale da applicare alla retribuzione di livello come definita nell'accordo del 28 luglio 2011 per determinare il valore economico dell'incremento di efficienza aziendale ed è rappresentata nelle tabelle seguenti:

TABELLA 1: EFFICIENZA AZIENDALE – CARRIERA DIRIGENTI

IES	<0,80	0,80	0,85	0,90	0,95	1,00	1,05	1,10	1,15	1,20
IEC=100	0,00	1,59	1,84	2,21	2,36	2,45	2,54	2,70	2,94	3,43
IEC=99	0,00	1,50	1,73	2,07	2,22	2,30	2,38	2,53	2,77	3,23
IE =98	0,00	1,40	1,62	1,94	2,09	2,16	2,24	2,38	2,59	3,03
IE =97	0,00	1,31	1,52	1,82	1,95	2,02	2,09	2,22	2,42	2,83
IEC<97,magg=94	0,00	1,15	1,32	1,59	1,70	1,76	1,83	1,94	2,12	2,47
IEC<94,magg=90	0,00	0,89	1,03	1,23	1,32	1,37	1,41	1,50	1,64	1,91
IEC<90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

U
U d

P
L

Allegato 1 al verbale di riunione del 21 dicembre 2012

TABELLA 2: EFFICIENZA AZIENDALE - CARRIERA FUNZIONARI

IES	<0,80	0,80	0,85	0,90	0,95	1,00	1,05	1,10	1,15	1,20
IEC=100	0,00	1,68	1,94	2,33	2,50	2,59	2,68	2,85	3,11	3,63
IEC=99	0,00	1,58	1,83	2,19	2,35	2,44	2,52	2,68	2,92	3,41
IEC=98	0,00	1,48	1,71	2,06	2,20	2,28	2,36	2,51	2,74	3,20
IEC=97	0,00	1,39	1,60	1,92	2,06	2,14	2,21	2,35	2,56	2,99
IEC<97,magg=94	0,00	1,21	1,40	1,68	1,80	1,86	1,93	2,05	2,24	2,61
IEC<94,magg=90	0,00	0,94	1,08	1,30	1,39	1,45	1,50	1,59	1,73	2,02
IEC<90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

TABELLA 3: EFFICIENZA AZIENDALE - CARRIERA OPERATIVI/ESECUTIVI

IES	<0,80	0,80	0,85	0,90	0,95	1,00	1,05	1,10	1,15	1,20
IEC=100	0,00	1,89	2,18	2,61	2,80	2,91	3,01	3,20	3,49	4,07
IEC=99	0,00	1,78	2,05	2,46	2,64	2,73	2,83	3,01	3,28	3,83
IEC=98	0,00	1,67	1,92	2,31	2,47	2,56	2,65	2,82	3,07	3,59
IEC=97	0,00	1,56	1,80	2,16	2,31	2,40	2,48	2,63	2,87	3,35
IEC<97,magg=94	0,00	1,36	1,57	1,88	2,02	2,09	2,16	2,30	2,51	2,93
IEC<94,magg=90	0,00	1,05	1,22	1,46	1,56	1,62	1,68	1,78	1,95	2,27
IEC<90	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

3. Personale avente titolo all'istituto e tempistica

Hanno titolo all'erogazione del predetto istituto i dipendenti e il personale comandato/distaccato da altra Pubblica Amministrazione con almeno sei mesi di servizio in Autorità anche non consecutivi, nell'anno di riferimento ovvero almeno tre mesi qualora l'assenza si sia protratta per oltre sei mesi per congedo di maternità, paternità o parentale.

Per i dipendenti assunti nel corso dell'anno di riferimento la somma da liquidare è rapportata in pro-rata mensile all'effettivo periodo di servizio; le frazioni di mese pari o superiori a quindici giorni sono considerate mese intero.

La liquidazione del compenso è effettuata, in unica soluzione, entro il mese di novembre dell'anno successivo a quello di riferimento.

A decorrere dal 1° gennaio 2012, ai dipendenti cessati l'incremento di efficienza aziendale, rapportata in pro-rata mensile all'effettivo periodo di servizio, viene liquidato all'atto della cessazione nella misura convenzionale individuata da IEC pari a 100 e da IES pari a 1,0.

Handwritten signature/initials on the bottom left.

Handwritten signature/initials on the bottom right.

Allegato 1 al verbale di riunione del 21 dicembre 2012

4. Norma transitoria

Le Parti concordano di applicare già a partire dall'anno di riferimento 2011 le modalità di calcolo dell'incremento di efficienza aziendale contenute nel presente accordo; a tale riguardo si prende atto del valore di IEC esposto nella Relazione Annuale 2012 e si stabilisce, in assenza della valutazione espressa dal Nucleo di Valutazione, di assumere convenzionalmente che il valore di IES è pari a 1,0.

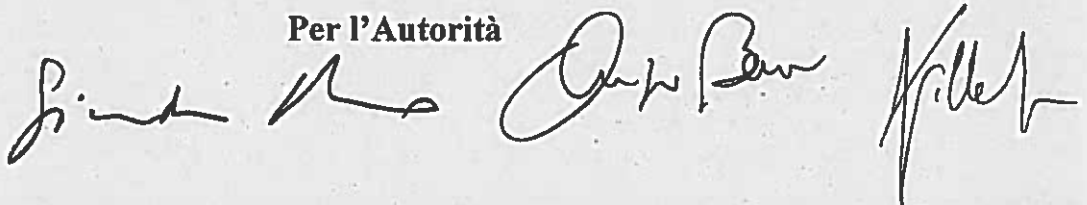
L'erogazione dell'importo corrispondente all'incremento di efficienza aziendale avverrà entro il mese di febbraio 2013.

5. Possibile evoluzione dell'istituto "efficienza aziendale"

Nel corso del secondo semestre dell'anno 2014, in esito alla fase di sperimentazione richiamata in premessa, la disciplina in tema di incremento di efficienza aziendale sarà oggetto, in sede di tavolo negoziale, di verifiche e di eventuali adeguamenti che potranno tener conto anche degli spunti metodologici e di analisi forniti dal Nucleo di valutazione.

Milano 21 dicembre 2012

Per l'Autorità

Four handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature is on the left, followed by three more signatures to its right.

Per Fisac - CGIL


Two handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The first signature is on the left, followed by a second signature to its right.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Nel corso della trattativa la Fisac ha proposto che l'Incremento di efficienza aziendale fosse concepito tenendo maggiormente conto sia delle attività svolte e dei risultati conseguiti (output) che delle correlate risorse utilizzate al fine di raggiungere tali risultati (input).

Comprendendo che non ci sono stati i tempi per un'ampia trattazione dell'argomento e non volendo penalizzare i dipendenti che attendono l'erogazione di quanto previsto da precedenti accordi, la Fisac in fase di trattativa ha proposto che l'accordo fosse sperimentale e con una durata non superiore all'anno.

RSA FISAC CGIL AEEG

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is written in a cursive style and appears to be 'Renzi'. The signature on the right is also in cursive and appears to be 'Antonio'.

DICHIARAZIONE A VERBALE

Nel corso delle trattative riguardanti i sistemi incentivanti Fisac è sempre stata a favorevole a sistemi a regime che dessero stabilità e certezza.

Pur comprendendo che i cambiamenti dell'assetto organizzativo hanno determinato una necessaria rivisitazione degli accordi sottoscritti nel 2007, riteniamo che a partire dal 1/1/2014 e in mancanza della sottoscrizione di un differente accordo in materia, siano validi gli accordi sottoscritti nel 2007 (ciò che vige nel Regolamento del personale).

RSA FISAC CGIL AEEG

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Vincenzo Cefi'.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Michele'.