

Rif. 01/DSID/17

Criteri di valutazione (come estratti dai verbali della prima riunione della Commissione valutatrice, svoltasi in data 29 maggio 2017)

La Commissione, in apertura di riunione, prende atto di quanto dettato dall'avviso e, in particolare, dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura.

Ai fini del computo dei due anni di esperienza professionale post lauream di cui all'art. 4 lett. e), la Commissione stabilisce di procedere per ogni candidato al cumulo delle diverse tipologie di esperienza valutabili maturate, salvo che le stesse siano maturate nel medesimo periodo.

La Commissione prende altresì atto che l'art. 6 dell'avviso fissa il punteggio complessivo attribuibile ai candidati in 60 punti, di cui 10 per la valutazione degli elementi curriculari e 50 per la valutazione del colloquio. L'idoneità alla selezione verrà conseguita esclusivamente dai candidati che riporteranno una valutazione finale complessiva, pari almeno a 36/60.

Con riferimento ai 10 punti assegnabili in sede di valutazione curriculare, la Commissione stabilisce che il punteggio sarà suddiviso secondo gli elementi e criteri di valutazione indicati nella sottoriportata tabella n. 1.

Elemento di valutazione	Criterio di valutazione	Punteggio
		Massimo n. 10 punti
Votazione del titolo di laurea vecchio ordinamento, magistrale o specialistica in materie economiche	Punteggio di 110/110 con lode	2
Esperienza professionale post lauream valutata anche in ragione della coerenza rispetto all'oggetto dell'avviso di interesse (esperienza valutabile per i periodi eccedenti i 2 anni richiesti come requisito di ammissione)		
	Dottorato di ricerca (concluso)	Da 0 a 4 in ragione della coerenza
	Dottorato di ricerca (in corso)	Da 0 a 2 in ragione della coerenza
	Master	Da 0 a 2 in ragione della coerenza
	Tirocini o praticantati	Da 0 a 1 in ragione della coerenza, per anno
Pubblicazioni	Per ogni pubblicazione pertinente la materia oggetto dell'incarico su riviste di settore o testi scientifici purchè alla data di scadenza dell'avviso di interesse	1

Con riferimento al punteggio attribuibile ai candidati in sede di colloquio conoscitivo, la Commissione stabilisce di ripartirlo secondo i criteri indicati nella seguente tabella n. 2

Valutazione del candidato in relazione alle tematiche oggetto del colloquio	Punteggio
<i>Eccellente</i>	<i>Da 45 a 50</i>
<i>Ottimo</i>	<i>Da 39 a 44</i>
<i>Buono</i>	<i>Da 33 a 38</i>
<i>Sufficiente</i>	<i>Da 26 a 32</i>
<i>Non sufficiente</i>	<i>Non viene assegnato alcun punteggio</i>